

# Videncentre på erhvervsakademier og professionshøjskoler

En kortlægning på baggrund af del- og slut-rapporter

# Videncentre på erhvervsakademier og professionshøjskoler

En kortlægning på baggrund af del- og slut-rapporter

2009

**Videncentre på erhvervsakademier og professionshøjskoler**

© 2009 Danmarks Evalueringsinstitut

Citat med kildeangivelse er tilladt

Bemærk:

EVA sætter komma efter Dansk Sprognævnets anbefalinger, dvs. at der som hovedregel ikke sættes komma foran ledsætninger.

Publikationen er kun udgivet i elektronisk form på: [www.eva.dk](http://www.eva.dk)

ISBN (www) 978-87-7958-504-1

# Indhold

1	Indledning	5
1.1	Oversigt over videncentre	5
2	Videncentre med merkantilt fokus	7
2.1	Videncenter for Innovative Processer (VIP)	7
2.2	Videncenter for Turisme og Oplevelsesindustri (VTO)	9
2.3	Videncenter Vest	11
2.4	Videncenteret L <sup>2</sup>	13
3	Videncentre med pædagogisk fokus	15
3.1	Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion (NVIE)	15
3.2	Videncenter for Ledelse (VcL)	17
3.3	VidenCenter for Evaluering i PRAksis (CEPRA)	19
3.4	Center for Anvendt Naturfagsdidaktik (CAND)	20
3.5	Nationalt Videncenter for Læsning	22
3.6	Videncenter for undervisning af tosprogede (VIFT)	24
3.7	eVidenCenter	26
3.8	Videncenter for Uddannelses- og Erhvervsvejledning (VUE)	29
4	Videncentre med sundhedsfagligt fokus	32
4.1	Videncenter for Sammenhængende Forløb	32
4.2	Nationalt videncenter for fødevarer og sundhed (VIFPOS)	34
4.3	Videncenter for Sundhedsteknologi i Hjemmet (SIH)	37
4.4	Videncenter for Rehabilitering og fysisk aktivitet	38
5	Videncentre med et teknisk fokus	41
5.1	Videncenter for Teknologisk Innovation (VTI)	41
5.2	Centre for Powerline Communications (CPC)	43
5.3	Dellabs	45
5.4	Videncenter for Industrielt byggeri (VIB)	47
5.5	Center for trådløse teknologier og økonomi (WirelessCenter)	50

# 1 Indledning

Formålet med denne kortlægning er at skabe et overblik over videncentrenes virkeområde og organisering. Kortlægningen beskriver hvert enkelt videncenter og de resultater som videncentrene har opnået inden for udviklingsarbejde, uddannelse og kompetenceudvikling, videnhåndtering og -spredning, samarbejdsrelationer og rådgivning.

Denne kortlægning omfatter 21 videncentre og er skrevet på baggrund af de del- og slutrapporter videncentrene selv har udarbejdet, dvs. videncentrenes egne afrapporteringer og vurderinger. For de fleste videncentres vedkommende bygger oplysningerne om deres aktiviteter på delrapporter for finansåret 2006 og 2007. Kun for enkelte af videncentrene bygger oplysningerne om deres aktiviteter på slutrapporter. De 21 videncentre er startet på forskellige tidspunkter. Det betyder blandt andet at nogle videncentre kan rapportere mere fyldestgørende end andre, et forhold der har været en udfordring i forhold til at udarbejde en så ensartet beskrivelse af videncentrene som muligt.

Kortlægningen er struktureret således at der først vil være en gennemgang af de videncentre der har et merkantilt fokus. Dernæst følger en gennemgang af videncentre med et pædagogisk fokus, efterfulgt af videncentre med et sundhedsfagligt fokus og slutteligt videncentre med et teknisk fokus. Inden for disse fire grupper er gennemgangen struktureret således at de videncentre der blev oprettet først, gennemgås som de første.

## 1.1 Oversigt over videncentre

Denne oversigt viser hvilke del- og slutrapporter der har været tilgængelige på tidspunktet for kortlægningen – og dermed også hvad der har udgjort grundlaget for beskrivelserne af videncentrene i denne kortlægning.

### Oversigt over del- og slutrapporter

Videncenter	Delrapport	Slutrapport
<b>Videncentre med merkantilt fokus</b>		
Videncenter for Innovative Processer (VIP)	2006	For perioden 2005-06
Videncenter for Turisme og Oplevelsesindustri (VTO)	2006, 2007	
Videncenter Vest	2006	For perioden 2005-07
Videncenteret L <sup>2</sup>	2006, 2007	
<b>Videncentre med pædagogisk fokus</b>		
Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion (NVIE)	2006	For perioden 2004-07
Videncenter for Ledelse (VcL)	2005	For perioden 2005-07
VidenCenter for Evaluering i PRAksis (CEPRA)	2006, 2007	
Center for Anvendt Naturfagsdidaktik (CAND)	2006, 2007	
Nationalt Videncenter for Læsning	2006, 2007	
Videncenter for undervisning af tosprogede (VIFT)	2006, 2007	
eVidenCenter	2006, 2007	
Videncenter for Uddannelses- og Erhvervsvejledning (VUE)	2006, 2007	

Fortsættes næste side ...

... fortsat fra forrige side

<b>Videncentre med sundhedsfagligt fokus</b>		
Videncenter for Sammenhængende Forløb	2006, 2007	
Nationalt videncenter for fødevarer og sundhed (VIFFOS)	2006, 2007	
Videncenter for Sundhedsteknologi i Hjemmet (SIH)	2007	
Videncenter for Rehabilitering og fysisk aktivitet	2005, 2007	
<b>Videncentre med teknisk fokus</b>		
Videncenter for Teknologisk Innovation (VTI)	2006	For perioden 2004-07
Centre for Powerline Communications (CPC)	2007	
Dellabs	2006, 2007	
Videncenter for industrielt byggeri (VIB)	2006, 2007	
Center for trådløse teknologier og økonomi (WirelessCenter)	2006, 2007	

Fem af videncentrene har udarbejdet en slutrapport med en samlet beskrivelse af deres resultater. Fra alle videncentre foreligger der en eller flere delrapporter for 2005, 2006 og/eller 2007.

Det er værd at bemærke at del- og slutrapporterne gør status over videncentrenes arbejde i forskellige perioder på grund af forskellige tidspunkter for henholdsvis igangsættelse og afslutning. De udarbejdede del- og slutrapporter har desuden været indbyrdes meget forskelligartede. Nogle af rapporterne har indeholdt mange, andre kun få kvantitative oplysninger. Der er også forskel på hvor udførligt videncentrene har beskrevet deres arbejde i rapportskabelonens tekstbokse. Endelig har interview med udvalgte videncentre vist at videncentrene har tolket rapportskabelonen forskelligt, hvorfor tallene er behæftet med en vis usikkerhed. Sammenlagt betyder det at rapporter er svære at bruge som håndfast dokumentation for videncentrenes konkrete resultater, men at de kan medvirke til at tegne et billede af videncentrenes arbejde.

## 2 Videncentre med merkantilt fokus

### 2.1 Videncenter for Innovative Processer (VIP)

Bevillingsperioden for VIP blev indledt den 1. januar 2005 og afsluttet den 31. december 2006. Denne beskrivelse er baseret på en delrapport for 2006 og på videncentrets slutrapport.

#### **Formål og fokusområde**

Videncentret blev etableret som et led i Vitus Bering Danmarks vision om at blive en innovativ og entrepreneurshipfremmende uddannelsesinstitution ved at udvikle entrepreneurshipfremmende adfærd hos såvel undervisere som studerende. Gennem udvikling af de studerendes evne og vilje til forandring og nytænkning ønskede Vitus Bering Danmark at sætte sine dimittender i stand til at bidrage til en styrkelse af erhvervslivets konkurrenceevne i den globale økonomi. Endvidere skulle videncentret bidrage til at styrke Vitus Bering Danmarks funktion som omdrejningspunkt og inspirator for regionens erhvervsliv vedrørende ideudvikling, innovation, kreativitet og procesfacilitering. Videncentret arbejder hen imod disse mål ved at udvikle innovative kompetencer hos undervisere, studerende og desuden i private virksomheder og offentlige organisationer.

#### **Forankring og organisering**

Videncentret er forankret på Vitus Bering Danmark under VIA University College. Videncentret er etableret som en selvstændig enhed der refererer til studierektoren for de tekniske og merkantile uddannelser. Den overordnede styring af videncentret har været forankret i den tidligere CVU-ledelse som bestod af to studierektorer og tre prorektorer.

I 2006 har 107 medarbejdere fra videncentrets partnerinstitutioner været involveret i videncentrets aktiviteter, svarende til 47 % af medarbejderstaben. 11 deltidsmedarbejdere var ved af-rapporteringen i 2006 tilknyttet videncentret, og de brugte gennemsnitligt 34 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter.

#### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har set sig selv som en aktiv ressourcebase for offentlige og private virksomheder. Videncentrets eget indtryk er at det bliver opfattet som en attraktiv samarbejdspartner såvel internt på Vitus Bering Danmark som eksternt. Videncentret har oprettet et ideværksted og et "mobilt ideværksted" der bliver flittigt brugt. Derudover har videncentret udviklet en "best practice-model" til facilitering af innovative processer.

Ifølge delrapporten for 2006 har videncentret igangsat to udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter. Således blev 1 % af videncentrets årsværk dette år brugt på udviklingsprojekter. Eksterne offentlige eller private parters medfinansiering til udviklingsprojekter udgjorde 2.278.815 kr.

#### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videncentret arrangerer en årligt tilbagevendende temauge om innovative processer der afholdes for alle Vitus Bering Danmarks uddannelser. Ifølge slutrapporten har godt 500 studerende fra ni forskellige uddannelser deltaget i denne temauge. I videncentrets slutrapport peges der på at ca. 45 undervisere har deltaget i kompetenceudviklingsforløb, og en stigende andel af medarbejderstaben har deltaget i en del af videncentrets aktiviteter: 86 medarbejdere (34 %) i 2005 og 107 medarbejdere (47 %) i 2006.

På afrapporteringstidspunktet i 2006 er der udviklet et sammenhængende undervisningsforløb på grunduddannelsen og to moduler eller kurser og ti moduler eller kurser på efter- og videreuddannelse.

### Vidnehåndtering og -spredning

Videncentrets medarbejdere sørger for at holde sig orienteret om nye metoder og værktøjer vedrørende innovative processer. Gennem praktisk anvendelse af viden opnås erfaringer som videncentret finder det relevant at sprede såvel eksternt som internt til det øvrige Vitus Bering Danmark gennem kurser, erfagrupper, temadage osv. I delrapporten fra 2006 fremgår det at videncentret primært spreder viden gennem direkte relationer mellem videncentret og de enkelte modtagere. I 2006 har videncentret publiceret en faglig artikel og syv nyhedsbreve, afholdt to større konferencer, syv mindre seminarer eller temadage og oprettet en videncenterportal på internettet. Antallet af formaliserede vidennetværk var på afrapporteringstidspunktet tre. Derudover har videncentret været genstand for to omtaler i skriftlige eller elektroniske medier.

### Samarbejdsrelationer

Det fysiske rum, ideværkstedet, har i 2006 modtaget besøg af ca. 20 grupper af eksterne kunder. Ligeledes har et mobilt ideværksted været anvendt fem gange på andre lokaliteter. I 2006 havde videncentret to formaliserede forskningstilknyningsaftaler med henholdsvis Handelshøjskolen, i Århus og Aalborg Universitet.

### Rådgivning

I løbet af 2006 gennemførte videncentret 63 arrangementer inden for "idegenerering og kreativ problemløsning" som videncentret opfatter som sin primære rådgivningsydelse. Ca. halvdelen af disse arrangementer blev afholdt for medarbejdere på Vitus Bering Danmark, mens den anden halvdel var for eksterne parter. Omsætningen fra rådgivningsydelse udgjorde 516.320 kr., svarende til 7,3 % af videncentrets samlede omsætning i 2006.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	10.810.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.560.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	4.000.000 kr.
Forventet omsætning fra indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	250.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2006	7.106.380 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2006	516.320 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2006	6,2

### Opfølgning på resultater og dokumentation

I delrapporten for 2006 er det oplyst at ca. 14 % af videncentrets midler er afsat til evaluering.

Helt konkret følger videncentret samme økonomistyrings- og kvalitetsstyringsprocedure som det øvrige Vitus Bering Danmark. Der udarbejdes desuden dokumentation for hele den innovative proces til alle kunder og brugere af videncentrets ydelser, ligesom der gennemføres evalueringssamtaler med alle kunder og brugere. Derudover sker der løbende videndeling blandt medarbejderne med henblik på kvalitetssikring og forbedring af videncentrets ydelser; Vitus Bering Danmarks informationsafdeling udarbejder artikler om centrets aktiviteter, ligesom akkreditering og certificering af uddannelserne også indgår, dog indirekte, i videncentrets aktiviteter.

### Vurdering af videncentrets resultater

Videncentret peger i sin slutrapport på at det nu er en levedygtig enhed der også i fremtiden vil kunne bidrage til udviklingen af innovative metoder, processer og værktøjer. Videncenterbevillingen har været central i forbindelse med opbygningen af de faciliteter og kompetencer der har været nødvendige.

## 2.2 Videncenter for Turisme og Oplevelsesindustri (VTO)

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. august 2005, og bevillingsperioden løber til den 31. december 2008. Beskrivelsen af videncentret bygger på delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Videncentrets formål er at skabe et selv bærende videncenter til fremme af udviklingspotentialet i turisme- og oplevelsesindustrien vha. regionale, nationale og internationale aktiviteter. Videncentret skal formidle viden, udvikle kompetencer, skabe, vedligeholde og udvikle netværk samt inspirere til konceptudvikling i samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner og med virksomheder og organisationer i turisme- og oplevelsesindustrien.

### Forankring og organisering

Partnerne bag videncentret er Nordjyllands Erhvervsakademi (NOEA) og ErhvervsAkademi Nord-Østjylland (ENØ). Centret er, for at sikre forankring i organisationerne, organiseret som en projektorganisation med deltagere fra såvel medarbejderside som ledelse fra begge erhvervsakademier.

I 2006 har ca. 50 medarbejdere fra partnerinstitutionerne været involveret i videncenteraktiviteter, og i 2007 ca. 60 medarbejdere. I både 2006 og 2007 har ca. 25 % af medarbejderstaben fra partnerne bag videncentret således været involveret i videncenteraktiviteter. Der er ansat 2 fuldtidsmedarbejdere og henholdsvis 15 (i 2006) og 20 (i 2007) deltidsmedarbejdere i videncentret. Deltidsmedarbejderne brugte gennemsnitligt henholdsvis 10-15 % (i 2006) og 10 % (i 2007) af deres samlede arbejdstid på videncenteraktiviteter.

### Udviklingsarbejde

Videncentret har deltaget i en række udviklingsprojekter i 2006 og 2007 med såvel offentlige eller private virksomheder og uddannelsesinstitutioner som partnere. I 2006 har videncentret deltaget i 10 udviklingsprojekter med offentlige eller private virksomheder og i 12 med uddannelsesinstitutioner. I 2007 har videncentret deltaget eller deltager fortsat i 12 udviklingsprojekter med offentlige eller private virksomheder og i 11 projekter med uddannelsesinstitutioner. Projekterne indbefatter blandt andet udvikling af kursuskatalog målrettet wellness- og oplevelseserhvervet, udvikling og udbud af kurser inden for fisketurisme, udvikling af ny landsdækkende certificeringsordning i VisitDenmarks regi, udvikling af iværksætteruddannelse samt udvikling af professionsbacheloruddannelse i oplevelsesøkonomi, bacheloruddannelse i sportsmanagement og valgfag i oplevelsesøkonomi på HG-uddannelsen.

Videncentret brugte i 2006 ca. 20-25 % af sit årsværk på udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter, og 25 % i 2007. I delrapporten for 2007 angiver videncentret at der i centrets regi er udarbejdet ca. 120 hovedopgaver.

### Uddannelse og kompetenceudvikling

Videncentret har været inddraget i udvikling af uddannelse på grunduddannelses-, videreuddannelses- og efteruddannelsesniveau. I delrapporten for 2007 angiver videncentret at der er udviklet 2 sammenhængende uddannelsesforløb på grunduddannelsen, 12 moduler eller kurser på grunduddannelsen og 6 moduler eller kurser på videre- og efteruddannelsen. Videncentret vurderer at dets virke rettet mod uddannelsesudbuddet i 2006 og 2007 har medført en stigning i antallet af henholdsvis studerende, elever og kursister på henholdsvis grunduddannelses-, videreuddannelses- og efteruddannelsesniveau sammenlignet med antallet i året før videncenterbevillingen.

Ca. 30-40 medarbejdere fra partnerinstitutionerne i 2006 og ca. 50 i 2007 har deltaget i kompetenceudviklingsforløb udviklet og gennemført i videncentrets regi.

### Videnhåndtering og -spredning

Videncentret beskriver en lang række eksempler på sine aktiviteter inden for videnhåndtering og -spredning. Videncentret har blandt andet deltaget i forskellige netværk, arbejdsgrupper og ekspertgrupper, har udgivet nyhedsbrev, afholdt CRUNCH-arrangementer og konferencer, udviklet

kurser og været medudgiver af en bog samt skrevet indlæg og artikler i aviser, fagblade og på videncentrets hjemmeside.

Videncentret har publiceret otte faglige artikler i 2006 og 12 i 2007. Det har udgivet tre nyhedsbreve i 2006 og fire i 2007. Herudover har det oprettet en videncenterportal på internettet med et gennemsnitligt antal unikke brugere på ca. 2.800 pr. måned i 2006 og 3.000 pr. måned i 2007. Videncentret har både i 2006 og 2007 været involveret i 5 større konferencer og i 12-15 (i 2006) og 18 (i 2007) mindre seminarer, temadage mv. som var baseret på viden indsamlet eller skabt i videncenterregi. Herudover har videncentret faciliteret ca. otte (i 2006) og ca. ti (i 2007) "formaliserede" vidennetværk med forankring i videncentret. Endelig har videncentret været genstand for 15-20 omtaler i 2006 og ca. 20 i 2007 i skriftlige eller elektroniske medier.

### **Samarbejdsrelationer**

Videncentret har etableret en lang række samarbejdsrelationer og indgået aftaler om projekter der indgår i videncentrets aktiviteter. Eksempler på disse er spydspidsprojektet "Styrket efteruddannelse i turismeerhvervet" (sammen med VisitDenmark og øvrige partnere), en samarbejdsaftale med VisitDenmark om fælles udbud af efteruddannelseskurser for wellness-erhvervet og en turismeuddannelse i Grønland (sammen med Grønlands Turist- og Erhvervsråd og Undervisningsministeriet).

Videncentret har ikke angivet det specifikke antal offentlige og private samarbejdsaftaler da samarbejdsrelationerne er en kombination af private, offentlige og selvejende institutioner samt organisationer og projekter hvori der indgår mange forskellige partnere. I delrapporten for 2006 angiver videncentret at der er indgået aftale om en erhvervs-ph.d. Af delrapporten for 2007 fremgår det at videncentret har indgået to formaliserede forskningstilknytningsaftaler ved udgangen af 2007.

### **Rådgivning**

Videncentret har i otte tilfælde i både 2006 og 2007 leveret rådgivning til blandt andet Uddannelsesnævnet, VisitDenmark, HORESTA, Undervisningsministeriet og Grønlands Hjemmestyre. For 2007 angiver videncentret at det har haft en omsætning på ca. 100.000 kr. fra rådgivningsydelse, hvilket svarer til ca. 5 % af videncentrets samlede omsætning.

### **Økonomi**

Samlet budget i kr. (hele perioden)	9.555.174 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.143.174 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.412.000 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	1.250.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.035.973 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	ca. 550.000 kr. (ekskl. FoU-projekter)
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	2 fuldtidsansatte + ca. 3 omregnet

### **Opfølgning på resultater og dokumentation**

I forbindelse med evaluering – herunder bruger- og aftagervurderinger for hele perioden – er der afsat 70.000 kr. til køb af ekstern evaluering samt egenfinansieringstimer. Der er etableret en handlingsorienteret database hvor alle aktiviteter anføres med blandt andet sagsnavn, beskrivelse, ansvarshavende, start- og sluttidspunkt, deadline mv. Databasen er et vigtigt redskab i den daglige styring og opfølgning på aktiviteterne. I tilknytning til videncentrets hjemmeside er der etableret "et virtuelt kontor" hvor referater og øvrige dokumenter i relation til videncentret placeres. Specialer på de korte videregående uddannelser (KVU) indgår i den eksisterende evaluering på akademiet. Alle HAKL-kurser og IV-aktiviteter og Mål-3-projekter evalueres efter afslutning.

### **Vurdering af målopfyldelsen for 2006 og 2007**

Videncentret vurderer at det i nogen grad har nået årets planlagte delmål og resultatmål ved udgangen af 2006 og 2007. Videncentret forventer at kunne fortsætte sine aktiviteter efter bevil-

lingsperioden, men sandsynligvis må aktivitetsniveauet reduceres i forbindelse med de aktiviteter der ikke umiddelbart giver et positivt dækningsbidrag.

## 2.3 Videncenter Vest

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. september 2005, og bevillingsperioden ophørte den 31. december 2007. Beskrivelsen bygger på slutrapporten for videncentret.

### Formål og fokusområde

Videncentrets fokus er international innovation og specielt målrettet små og mellemstore virksomheder, unge iværksættere med en videregående uddannelse samt akademiets egne studerende. Formålet med videncentret er at forbedre rammerne for innovation og iværksætteri i det sydvestlige Jylland gennem øget fokus på internationalisering af processen samt integrering af international innovation og iværksætteri i undervisningen på ungdomsuddannelser og KVVU. Videncentrets mission er at være en aktiv formidler af viden og at hjælpe regionens virksomheder og den fremtidige arbejdsstyrke med at bygge stærke netværk der kan fremme international innovation i regionen.

### Forankring og organisering

Videncentret er en del af Erhvervsakademi Vest som er et regionalt samarbejde mellem Esbjerg Handelsskole og EUC Vest. Desuden indgår handelsskolerne i Tønder, Ribe og Varde samt Sydjyllands Landbrugsskole, Riber Kjærgård i samarbejdet. 41 medarbejdere har været involveret i videncenteraktiviteter, svarende til ca. 53 % af medarbejderstaben. I bevillingsperioden har der været ti deltidsmedarbejdere på centret og ingen fuldtidsmedarbejdere. Deltidsmedarbejderne har brugt ca. 20 % af deres gennemsnitlige arbejdstid på videncenteraktiviteter.

### Udviklingsarbejde

Videncentret beskriver og vurderer i sin slutrapport en række mål inden for to fokusområder. Det ene fokusområde er international innovation hvor videncentret har gennemført innovationsundersøgelser, oprettet et innovationskontor, etableret et kompetencecenter for Kina og afholdt et årligt seminar med titlen "innovationsfestival" som videncentret selv vurderer som en stor succes med høj profileringsværdi for videncentret. Det andet fokusområde er innovation og iværksætteri i undervisningen hvor videncentret har arbejdet for at alle studerende på Erhvervsakademi Vest skal have tilbud om deltagelse i specialer eller projektføløb inden for international innovation og iværksætteri. Videncentret har etableret IDEA-house – en innovativ, netværksorienteret iværksætterkuvøse – og har gennemført en række tværfaglige innovationcamps (med 30-40 studerende) og en innovationsrejse for undervisere. Derudover har videncentret arbejdet for gennem bestyrelsesarbejde og konferencedeltagelse at etablere rammer for interaktion mellem studerende og undervisere på den ene side og virksomheder på den anden side.

Videncentret angiver at det har igangsat 21 udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i bevillingsperioden. Videncentrets samlede medfinansiering af disse projekter er 97.020 kr., og der er brugt 15 % af videncentrets årsværk på disse projekter. Der er udarbejdet 29 afgangprojekter blandt studerende og elever i videncentrets regi.

### Uddannelse og kompetenceudvikling

Som resultat af videncentrets aktiviteter udbydes der i 2008 et sammenhængende uddannelsesforløb og fire moduler eller kurser på grunduddannelserne og fem moduler eller kurser på videre- og efteruddannelserne. Videncentret vurderer at det i nogen grad har bidraget til udvikling af grund-, videre- og efteruddannelsesudbuddet. Videncentret har med succes gennemført innovationcamps, givet input til faget Innovation C på grunduddannelserne og oprettet fire talentfag på KVVU-niveau. Videncentret ville dog gerne have lavet endnu flere tilbud på grunduddannelserne, men måtte erkende at grunduddannelserne prioriterede den nye gymnasireform og derfor ikke havde den fornødne tid til udvikling. Videncentret skønner at der i bevillingsperioden er sket en stigning på 5 % i tilgangen af elever og studerende på grunduddannelserne og en stigning på 10 % i tilgangen af studerende, elever og kursister på videre- og efteruddannelserne.

36 medarbejdere har deltaget i kompetenceudviklingsforløb i videncentrets regi. Videncentret vurderer at det i høj grad har bidraget til kompetenceudvikling blandt medarbejderne da mange

har været involveret i centrets arbejde, og centret har arrangeret kurser, foredrag, praktik og rejser. Videncentrets omsætning fra kursusvirksomhed er 135.175 kr., svarende til 9 % af videncentrets samlede omsætning.

### Vidnehåndtering og -spredning

Videncentret indsamler viden ved at gennemføre undersøgelser, deltage i konferencer og seminarer og indgå samarbejdsaftaler med førende videnleverandører. Videncentret formidler viden gennem relevante medier og aktiv medvirken i relevante erhvervsfora med fokus på international innovation i regionen og gennem nyhedsmagasiner, konferencer, undersøgelser, udgivelse af artikler, etablering af netværksgrupper og videnformidling til virksomheder. Videncentret beskriver at det har gode erfaringer med vidnehåndtering og -spredning og fremhæver netværksdelen som særlig givtig. Videncentret vurderer at det i høj grad har formidlet viden til grunduddannelserne gennem udvikling af cases og værktøjer til undervisningsbrug, gratis formidling på partnerskolerne af den nyeste viden samt de mange innovationcamps. Videncentret vurderer at det i nogen grad har formidlet viden til aftagere og professionen gennem foredrag, innovationsfestival, innovationcamps, kurser, videndelingsprojekter, newsletter, networking m.m. Herudover vurderer videncentret at det i høj grad har indfriet målsætninger for spredning af viden.

Videncentret har publiceret 5 faglige artikler, udgivet 3 nyhedsbreve, oprettet en videncenterportal (med ca. 100 månedlige unikke brugere i projektets afsluttende halvår), været involveret i 6 konferencer og 22 mindre seminarer, temadage mv. i videncenterregi, faciliteret 25 vidennetværk med forankring i videncentret og været omtalt 60 gange i skriftlige eller elektroniske medier.

### Samarbejdsrelationer

Videncentret har haft 10 formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder og 12 formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder i bevillingsperioden. Videncentret har ikke haft formaliserede forskningstilknytningsaftaler eller samfinansierede stillinger med forskningsinstitutioner.

### Rådgivning

Videncentret har udført 12 rådgivningsopgaver for eksterne offentlige eller private virksomheder og 10 rådgivningsopgaver for uddannelsesinstitutioner. Videncentrets omsætning fra rådgivningsydelse er 425.311 kr. svarende til 27 % af videncentrets samlede omsætning.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	8.766.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	5.000.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.766.000 kr.
Videncentrets omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed (hele perioden)	1.358.684 kr.
Videncentrets realiserede omsætning (hele perioden)	1.584.124 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed (hele perioden)	834.123 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret (hele perioden)	2,5

### Vurdering af videncentrets resultater

Videncentret vurderer at projektets resultater lever "meget bedre end forventet" op til målene i ansøgningen. Arbejdet er forløbet mere effektivt end forventet, og derfor er resultaterne kommet hurtigere end forventet. Der har været god opbakning fra samarbejdspartnerne, primært de deltagende skoler, IDEA-house og erhvervslivet. Det har betydet at det har været muligt at implementere mange af elementerne hurtigt og effektivt, fx IDEA-house, innovationcamps og innovationsfagene.

Videncentret har været selv bærende fra udgangen af 2007, og en stor del af det arbejde der er sat i gang, vil kunne fortsætte efter bevillingens udløb da medarbejderne gennem deres arbejde i videncentret har opnået kvalifikationer og udviklet nye tiltag der også vil blive efterspurgt fremover.

## 2.4 Videncenteret L<sup>2</sup><sup>1</sup>

Videncenteret startede sine aktiviteter den 1. august 2006. Bevillingen til videncenteret ophørte den 31. december 2007. Denne beskrivelse bygger på delrapporter fra videncenteret for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Videncenteret er et landsdækkende videncenter hvis formål er at forene forskning, uddannelse og lederpraksis med det mål at styrke dansk erhvervslivs nuværende og kommende ledere. Videncenterets aktiviteter forbinder en række forretnings- og funktionsområder på tværs af forskning, uddannelse og erhverv, og videncenteret ønsker at opsøge og dele ny viden og transformere den til læring. Videncenterets faglige fokus er videnledelse, innovationsledelse, iværksætterledelse, forandringsledelse, ledelse i fremmede kulturer, teamledelse og selvledelse. Videncenterets metode-mæssige fokus findes i de læreprocesser som med afsæt i den enkelte leders forudsætninger, funktion og erhvervsmiljø med størst effekt kan formidle og transformere viden til resultatskabende adfærd.

### Forankring og organisering

Bag videncenteret står et konsortium bestående af Erhvervsakademiet København NORD, Ledelsesakademiet Århus Købmandsskole, CVU Storkøbenhavn, København Handelshøjskoles Efteruddannelsescenter, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole og Lederne. Følgende tre erhvervsakademier har anmodet om at blive inddraget i videncenterets arbejde: Erhvervsakademiet TietgenSkolen i Odense, IBC Kolding og Nordjyllands Erhvervsakademi. Disse erhvervsakademier er ved udgangen af 2007 ikke repræsenteret i videncenterets bestyrelse, men i alle andre udvalg og deltager på lige fod i alle aktiviteter.

Henholdsvis 15 medarbejdere (i 2006) og 25 (i 2007) fra parterne bag videncenteret har været involveret i videncenteraktiviteterne. Ved udgangen af 2006 er der en fuldtids- og to deltidsmedarbejdere tilknyttet centret, og deltidsmedarbejderne bruger henholdsvis 50 % og 10 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter. I 2007 er antallet af fuldtidsmedarbejdere steget til to, mens antallet af deltidsmedarbejdere er steget til fire, og deltidsmedarbejderne bruger 45 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter.

### Udviklingsarbejde

Videncenteret har igangsat fire udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i 2006 og fem i 2007. Videncenteret har i 2007 fx været involveret i et projekt om udvikling af en fælles ledelseskultur på den fusionerede Hillerød Handelsskole – Lyngby Uddannelsescenter og en evaluering af Akademiuddannelsen i Ledelse. Videncenteret har også afholdt tre konferencer, blandt andet om anvendelse af henholdsvis spil og pædagogik i lederundervisning. Derudover deltager videncenteret i tre udvalg, blandt andet et under Danske Erhvervsskoler om kursustilbud til skoleledere.

I 2006 er centrets samlede medfinansiering til udviklingsprojekter 25.000 kr., og videncenteret bruger 50 % af sit årsværk i udviklingsprojekter. I 2007 er medfinansieringen steget til 189.000 kr., mens eksterne offentlige eller private parter medfinansierer med 59.000 kr. I 2007 udgør videncenterets årsværk til udviklingsprojekter 45 %.

### Uddannelse og kompetenceudvikling

I henhold til delrapporten fra 2007 er der endnu ikke udviklet sammenhængende uddannelsesforløb, kurser eller moduler på hverken grund-, videre- eller efteruddannelsesniveau. Men videncenteret har initieret et kompetenceudviklingsprojekt for lederundervisere på København NORD. Målet for dette projekt er at udvikle selv bærende kompetenceudviklingsplatforme. Derudover har videncenteret afviklet et kursus for ledere samt afholdt konferencer og workshops der bidrager til videnproduktion og udvikling af lærerkompetencer.

<sup>1</sup> I delrapporterne er videncenterets navn angivet som Videncenter i Ledelse og Læring, men da videncenteret markedsfører sig under navnet Videncenteret L<sup>2</sup> (Videncenteret L-i anden) er dette navn brugt i kortlægningen.

35 medarbejdere fra parterne bag ansøgningen om videntcentermidler har i 2007 været på kompetenceudviklingsforløb i videntcenterets regi. Videntcenterets omsætning fra kursusvirksomhed udgjorde 250.000 kr. i 2007.

### Videnhåndtering og -spredning

Videntcenteret formidler og spreder primært sin viden på konferencer og workshops og via internettet. Videntcenteret har i 2006 oprettet en videntcenterportal på internettet med 733 månedlige unikke brugere i 2006 og 2500 unikke brugere i 2007. I 2006 har videntcenteret publiceret én faglig artikel og været nævnt i flere elektroniske nyhedsbreve.

### Samarbejdsrelationer

I delrapporten for 2006 angiver videntcenteret at det har indgået to formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder, mens formaliserede forskningsaftaler og samarbejdsaftaler med private virksomheder er under udvikling. Ved udgangen af 2007 har videntcenteret omkring 75 samarbejdsrelationer med private og offentlige virksomheder. Virksomhedernes deltagelse i projekterne foregår ad hoc og er således uformaliseret samarbejde. Derudover har videntcenteret indledt samarbejde med flere engelske universiteter. Disse samarbejdsrelationer forventes at blive styrket i 2008.

### Rådgivning

Videntcenteret har rådgivet Erhvervsakademiet København NORD i flere forskellige sammenhænge, men har ved udgangen af 2007 ikke haft nogen omsætning fra rådgivningsydelse. Videntcenteret har planer om at øge sin rådgivningsaktivitet gennem de to netværkskoncepter Next Leadership og HR-værket som henvender sig til henholdsvis mellemstore og små virksomheder.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	10.219.440 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	7.069.440 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.150.000 kr.
Videntcenterets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	3.150.000 kr.
Videntcenterets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.002.000 kr.
Videntcenterets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007*	59.000 kr.
Antal årsværk forbrugt i videntcenteret i 2007**	5 (anslået)

\* Forstået som nettoindtægtsdækket virksomhed og dermed bidraget til det samlede budget. Omsætningen på indtægtsdækkede projekter har været på 319.586 kr., men består for størstedelen af midler som ikke er indgået netto i videntcenterets regnskab.

\*\*Forstået som ulønnet forbrug af personer i tilknytning til videntcenterets funktion og sekretariat (ressourcepersoner og bestyrelse).

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Videntcenterets aktiviteter dokumenteres foreløbig primært gennem rapporter. I slutrapporten fra 2007 er det ikke angivet hvor stor en del af videntcenterets budget der er afsat til opfølgning på resultater.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Ved udgangen af 2007 mener videntcenteret i nogen grad at have nået årets planlagte delmål og resultatmål. Det skyldes at videnformidlingen via konferencer fortsat kan øges, ligesom indtjeningen fra eksterne kunder også kan øges.

## 3 Videncentre med pædagogisk fokus

### 3.1 Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion (NVIE)

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. januar 2005, og bevillingsperioden ophørte den 31. juli 2007. Beskrivelsen af videncentret bygger på en delrapport for 2006 og en slutrapport.

#### Formål og fokusområde

Videncentrets mål er at skabe, indsamle, dokumentere og formidle viden om udsatte og marginaliserede børn, unge og voksne samt at udvikle viden og metoder af relevans for velfærdsprofessioner og institutioner. Centret arbejder inden for temaer som rummelighed, inklusion, empowerment, recovery og resiliens.

#### Forankring og organisering

CVU Vest og CVU Storkøbenhavn er partnerinstitutionerne bag videncentret. I slutrapporten er organiseringen af videncentret beskrevet ud fra de forskellige aktører: en styregruppe, en ledelse bestående af to fuldtidsansatte chefkonsulenter, NVIE's udviklingsforum med ni videncenterkonsulenter fordelt i et antal timer svarende til tre fuldtidsstillinger, en projektkonsulentgruppe med et fleksibelt antal medarbejdere og en administration som i starten bestod af en halvtidsstilling, men blev forhøjet til en fuldtidsstilling.

I delrapporten for 2006 angiver videncentret at 77 medarbejdere i 2006 har været involveret i videncenteraktiviteter svarende til 14 % af medarbejderstaben. Ved udgangen af 2006 er der ansat 3 medarbejdere på fuld tid og 42 medarbejdere på deltid i videncentret. De deltidsansatte bruger i gennemsnit 19 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter.

#### Udviklingsarbejde

Videncentret har arbejdet med en række udviklingsprojekter inden for syv hovedområder: grunduddannelsesområdet med udvikling af undervisningsindhold; det internationale område med udvikling af samarbejde med forskningsinstitutioner om fælles projekter og konferencer; efter- og videreuddannelsesområdet, hvilket skal sikre en udvikling af professionspraksis; den interne kompetenceudvikling med program for rekruttering og kvalificering af undervisere til varetagelse af konsulentfunktioner og -opgaver i videncentret; udvikling af praksisfeltet som involverer samarbejde med flere kommuner og offentlige institutioner; kvalitetssikring, dokumentation og evaluering med udvikling af forskellige modeller for dokumentation og evaluering af den professionelle praksis i arbejdet med børn og unge anbragt uden for hjemmet; kommunikation, konferencer og publikationer som skal sikre videncentrets dialog med omverdenen.

I delrapporten for 2006 angiver videncentret at det har igangsat fire udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter, og at centrets samlede medfinansiering hertil udgør 316.000 kr., mens de eksterne parters samlede medfinansiering ligger på 946.000 kr. Videncentret brugte i 2006 19 % af videncentrets årsværk i udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter. Der var 57 afgangprojekter blandt studerende og elever i videncentrets regi i 2006.

#### Uddannelse og kompetenceudvikling

Videncentret arbejder med at udvikle såvel grunduddannelser som efter- og videreuddannelser. Hvad angår grunduddannelserne har videncentret gennemført undervisningsforløb på tværs af professionsuddannelserne, udviklet et modul om social og kulturel inklusion på den pædagogiske grunduddannelse og iværksat et pilotprojekt inden for vejledning, tutor- og mentorordninger for

studerende med anden etnisk baggrund. Hvad angår efter- og videreuddannelserne har videntcentret udviklet forskellige moduler og uddannelsesforløb, og centret har oplevet en stigende efterspørgsel efter skræddersyede kurser og uddannelsesforløb. Som resultat af videntcentrets aktiviteter udbydes der i 2007 otte moduler eller kurser på grunduddannelserne og syv moduler eller kurser på efter- og videreuddannelserne.

Videntcentret bidrager også til kompetenceudvikling blandt medarbejderne på partnerinstitutionerne gennem udviklingsforum, deltagelse i eller oplæg på internationale og nationale konferencer samt sparringsseminarer. I delrapporten for 2006 angiver videntcentret at 60 medarbejdere har deltaget i kompetenceudviklingsforløb i videntcentrets regi. Videntcentrets omsætning fra kursusvirksomhed udgør 1.375.000 kr., svarende til 21 % af videntcentrets samlede omsætning.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videntcentret har formuleret en række principper og etableret en række procedurer der skal sikre at videntcentret indsamler og skaber viden. Videntcentret arbejder for at sikre at den nyeste viden anvendes i udviklingsprojekterne, og at der foregår videndeling mellem de to partnerinstitutioner. Den indsamlede henholdsvis skabte viden formidles gennem flere kanaler som fx undervisning, oplæg og foredrag, udviklingsprojekter, hjemmeside, eksterne netværk af interessenter, nyhedsbreve, artikler og bidrag til bøger, undervisningsmateriale, konferencer og temadage.

I slutrapporten beskriver videntcentret at det har oplevet stor efterspørgsel efter sin viden fra politikere og politiske udvalg, kommunernes forvaltningsniveau, professionerne, faglige organisationer, brugerorganisationer og enkeltinstitutioner.

I delrapporten for 2006 angiver videntcentret at det har publiceret 16 faglige artikler i 2006 og udgivet 4 nyhedsbreve der hvert kvartal udsendes til min. 1.000 samarbejdspartnere og udvalgte målgrupper. Herudover har videntcentret oprettet en videntcenterportal på internettet med et gennemsnitligt antal månedlige unikke brugere på 500. Videntcentret har i 2006 været involveret i 6 større konferencer baseret på viden indsamlet eller skabt i videntcenterregi og 24 mindre seminarer, temadage mv. Videntcentret har derudover i 2006 faciliteret syv "formaliserede" viden-netværk med forankring i videntcentret og har været omtalt i fem skriftlige eller elektroniske medier.

### **Samarbejdsrelationer**

I delrapporten for 2006 beskriver videntcentret at det har etableret formaliserede samarbejdsrelationer med en række kommuner og amter vedrørende kompetenceudviklingsprojekter, praksis- og institutionsudvikling samt evaluerings- og dokumentationsopgaver. Flere af disse samarbejdsrelationer er formaliserede som samarbejdsaftaler og fungerer som langsigtede partnerskaber. Videntcentret har indgået 10 formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder ved udgangen af 2006 og etableret syv formaliserede forskningstilknytningsaftaler.

### **Rådgivning**

Af delrapporten for 2006 fremgår det at videntcentrets konsulentydelse er mangeartede inden for det offentlige område. Konsulentydelse dækker fx støtte til kommuner der i deres børn- og ungepolitik har sat inklusion og rummelighed på dagsordenen, og som har brug for støtte til at implementere det i praksis. Der er ligeledes efterspørgsel efter videntcentrets ydelser med hensyn til at forestå evaluerings- og dokumentationsopgaver samt skræddersyede kompetenceudviklingsforløb. Hidtil har videntcentret ikke leveret rådgivningsydelser til private virksomheder, men forestiller sig at der på sigt kan blive efterspørgsel efter viden om integration og arbejdsmarked. Videntcentrets omsætning fra rådgivningsydelser var i 2006 på 95.000 kr., hvilket svarer til 14 % af videntcentrets samlede omsætning.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	10.500.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.512.339 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.987.661 kr.
Videncentrets forvende omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	4.000.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2006	6.662.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2006	2.428.749 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2006	10,8

### Opfølgning på resultater og dokumentation

I delrapporten for 2006 angiver videncentret at 14 % af centrets budget er afsat til evaluering. Der gennemføres systematisk dokumentation af videncentrets resultater som led i styregruppens løbende vurdering af økonomi, organisationsudvikling, milepæle og resultatmål. I 2006 er videncentret begyndt at udføre systematisk brugeropfølgning på aktiviteterne. Der er udarbejdet notat om hvordan brugeropfølgningen skal varetages, men i praksis kan det være et ressourceproblem for såvel brugere og aftagere som for videncentret at få prioriteret dette arbejde. NVIE's Udviklingsforum er videncentrets interne dokumentations- og opfølgingsforum hvor procedurer for dokumentation udvikles og justeres.

### Vurdering af videncentrets resultater

I videncentrets slutrapport vurderes det at det over al forventning er lykkedes at etablere et anerkendt, synligt og bæredygtigt nationalt videncenter inden for inklusion og eksklusion på børne-, unge- og voksenområdet.

Efter bevillingsperioden har videncentret fortsat sit virke.

## 3.2 Videncenter for Ledelse (VcL)

Bevillingsperioden for videncentret startede den 1. februar 2005 og sluttede den 1. juni 2007. Denne beskrivelse bygger på en delrapport for 2005 og videncentrets slutrapport.

### Formål og fokusområde

Videncentrets formål er at udvikle ledelse som fag, indhøste viden om ledelse og formidle det videre til uddannelsesniveau. I denne forbindelse vægtes etableringen af relevante uddannelses tilbud som en vigtig målsætning. Derudover er det et ønske at etablere netværk inden for relevante viden- og forskningsmiljøer. Målsætningen er i den forbindelse at blive bindeled mellem ledelsesforskning, uddannelse, ledelsesrådgivning og praktiseret ledelse.

### Forankring og organisering

Partnerinstitutionerne bag videncentret er CVU København & Nordsjælland, CVU Nordjylland og CVU Fyn. Videncentret er forankret i KLEO under CVU København & Nordsjælland.

Ifølge videncentrets delrapport for 2005 har 20 medarbejdere været involveret i videncenteraktiviteter i 2005, og 20 medarbejdere er tilknyttet videncentret på deltid ved udgangen af 2005.

### Udviklingsarbejde

Ifølge KLEO har der været overvægt af offentlige ansatte der gør brug af KLEO's kurser. Det har derfor været en målsætning at udvikle kurser der også er attraktive for privatansatte. I relation hertil skal videncentret bidrage til at den viden der formidles på uddannelsen, løbende bliver opdateret og tilpasset. Det forventes at KLEO herved bliver mere attraktiv for privatansatte.

Ved udgangen af 2005 har videncentret igangsat et udviklingsprojekt med eksterne offentlige eller private parter, og videncentret angiver at have brugt 20 % af sit årsværk på udviklingsprojekter.

## Uddannelse og kompetenceudvikling

Af videncentrets delrapport for 2005 fremgår det at videncentret gennem sit arbejde har udviklet såvel kortere som længere uddannelsesforløb. De såkaldte Executive Knowledge Forum er målrettet kortere uddannelsesforløb, hvorimod Master Classes kan ses som en overbygning til et allerede gennemført ledelseskursus.

For at sikre en spredning af videncentrets opnåede viden sørger man for, gennem medarbejdersamtaler og kompetenceudviklingssamtaler, at bringe viden videre fra videncentrets arbejde. Generelt bidrager videncentret med både udvikling af nye moduler og kvalificering af eksisterende. Derudover har videncentret også bidraget med udvikling af nye brancherelaterede uddannelser på diplomniveau.

Ved udgangen af 2005 har videncentret i alt på videre- og efteruddannelsesniveau udviklet ti moduler eller kurser der udbydes i 2006 som resultat af videncenteraktiviteterne. Videncentrets virke har således medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister på videre- og efteruddannelsesområdet, sammenlignet med året før videncenterbevillingen.

## Videnhåndtering og -spredning

Videncentret opfatter sig selv som en enhed med stærke relationer til ledelsespraksis, forskning, uddannelse og konsulentvirksomhed. Videncentret har etableret forskningssamarbejde med både CBS og Aalborg Universitet vedrørende udbud af kurser.

I delrapporten for 2005 angiver videncentret at det har publiceret en faglig artikel, faciliteret et "formaliseret" vidennetværk i videncentrets regi og været omtalt i to skriftlige eller elektroniske medier i 2005.

## Samarbejdsrelationer

Videncentret fremhæver samarbejdet med Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på CBS om fælles finansiering og værtskab af forskerstillinger som et eksempel på et vellykket eksternt samarbejde.

I delrapporten for 2005 fremgår det at videncentret har indgået to formaliserede samarbejdsaftaler: en med en privat virksomhed og en med en offentlig virksomhed. Derudover har videncentret ved udgangen af 2005 ligeledes indgået en formaliseret forskningsaftale samt fem samfinansierede stillinger ved forskningsinstitutioner.

## Rådgivning

Videncentret indgår som en underleverandør til KLEO's rådgivnings- og konsulentytelser.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	17.108.592 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.008.579 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	KLEO: 6.757.367 kr. Øvrige: 4.342.646 kr. I alt 11.100.013 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed (hele perioden)	22.906.430 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2005	17.483.252 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2005	6.477.572 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2005	Ca. 25

## Opfølgning på resultater og dokumentation

Gennem etableringen af et evalueringspanel bestående af repræsentanter fra både offentlige og private parter og forskningsinstitutioner har videncentret haft mulighed for løbende kvalitetssikring af sit arbejde. Derudover har KLEO gennemført et akkrediteringsforløb inden for rammerne af det såkaldte European Foundation Management System hvor KLEO's arbejde blev benchmarket i forhold til en international standard for udbud af ledelseskurser. 10 % af videncentrets budget er afsat til evaluering.

### **Vurdering af videncentrets resultater**

Af videncentrets slutrapport fremgår det at videncentret nu er en del af KLEO's samlede ydelser inden for offentlig ledelse. Videncentrets arbejde har blandt andet resulteret i tre nye valgfag på diplomuddannelsen i ledelse. Videncentrets medarbejdere omsætter ny viden i konsulentvirksomhed for såvel offentlige som private kunder, og videncentret har produceret flere artikler og tre publikationer vedrørende ledelse.

### **3.3 VidenCenter for Evaluering i PRAksis (CEPRA)**

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. november 2005, og bevillingsperioden slutter den 31. december 2008. Beskrivelsen af videncentret er baseret på videncentrets delrapporter for 2006 og 2007.

#### **Formål og fokusområde**

CEPRA's formål er at arbejde med kvalitetssikring, kvalitetsudvikling, evalueringskultur, pædagogisk dokumentation og effektevalueringer af indsatser inden for det pædagogiske og sociale felt. CEPRA's aktiviteter koncentrerer sig om indsamling, bearbejdelse, anvendelse samt formidling af viden om evaluering på lokalt, regionalt, nationalt og internationalt niveau. Aktiviteterne retter sig især mod offentlige og private virksomheder der beskæftiger sig med konsulentytelser, undervisning, pædagogisk virksomhed og bred formidling til diverse interessenter.

#### **Forankring og organisering**

CEPRA er en selvstændig enhed med eget budget og regnskab. Videncentret er fysisk placeret i det tidligere CVU Nordjylland, men er forankret både i det tidligere CVU København og Nordsjælland og CVU Lillebælt.

62 medarbejdere fra CVU Nordjylland, svarende til 17 % af medarbejderstaben herfra, og 28 medarbejdere fra KLEO, CVU Storkøbenhavn og CVU Lillebælt har været involveret i videncenteraktiviteterne i 2006. I 2007 har 45 medarbejdere fra CVU Nordjylland, svarende til 13 % af medarbejderstaben, og derudover 33 medarbejdere fra KLEO og CVU Lillebælt været involveret i videncenteraktiviteter. Der er ved udgangen af både 2006 og 2007 tilknyttet én fuldtidsmedarbejder samt i 2006 26 deltidsmedarbejdere og ved udgangen af 2007 13 deltidsmedarbejdere til opgaver på videncentret. Deltidsmedarbejderne brugte 5-15 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter i både 2006 og 2007.

#### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har både i 2006 og 2007 igangsat ni udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter. I 2006 udgjorde videncentrets samlede medfinansiering af udviklingsprojekter 665.000 kr., mens de eksterne parter finansierede 1,4 mio.kr. I 2007 var videncentrets samlede medfinansiering 774.906 kr., mens de eksterne parter samlede medfinansiering udgjorde 1.375.000 kr. Videncentret brugte i 2006 30 % og i 2007 46 % af videncentrets årsværk i udviklingsprojekter. Derudover faciliterede videncentret 28 afgangsprojekter blandt studerende og elever i 2006 og ca. 30 afgangsprojekter i 2007.

#### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videncentret har primært bidraget til udvikling på grunduddannelserne gennem foredrag og publicering af en grundbog i evaluering. Dog har videncentret samtidig udviklet 32 moduler eller kurser på videre- og efteruddannelsesniveau der udbydes i 2007, og 35 der vil blive udbudt i 2008. Videncentret peger på at dets virke har medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister sammenlignet med perioden før videncenterbevillingen.

21 medarbejdere i 2006 og 23 i 2007 har deltaget i kompetenceudviklingsforløb som er udviklet og gennemført i videncentrets regi. Omsætningen fra kursusvirksomhed var i 2006 934.000 kr., svarende til 42 % af den samlede omsætning, og 948.035 kr. i 2007 svarende til 22 % af den samlede omsætning det år.

#### **Videnhåndtering og -spredning**

Videncentret har i 2006 publiceret 11 faglige artikler samt ét nyhedsbrev og i 2007 4 faglige artikler. Derudover har videncentret oprettet en videncenterportal på internettet med gennemsnit-

ligt 2.042 månedlige unikke brugere i 2007. På baggrund af viden indsamlet henholdsvis skabt i videncenterregi har videncentret været involveret i én større konference og otte mindre seminarer, temadage mv. i 2006 og i tre større konferencer og otte mindre seminarer, temadage mv. i 2007. Herudover har videncentret faciliteret tre "formaliserede" vidennetværk med forankring i videncentret i 2006 og 2007 og været genstand for seks omtaler i skriftlige eller elektroniske medier i 2006 og fem i 2007.

### Samarbejdsrelationer

Videncentret har indgået fem formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder i 2006 og seks i 2007 samt to formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder ved udgangen af 2006 og 2007. Herudover har videncentret indgået ni formaliserede forskningstilknyningsaftaler ved udgangen af 2006 og tre ved udgangen af 2007.

### Rådgivning

Videncentret har udført forskellige rådgivningsopgaver vedrørende kvalitetssikring af videncentrets partnerinstitutioner samt rådgivning angående implementering af evalueringskultur på skoler. I 2006 var omsætningen fra rådgivningsydelse 1.274.000 kr. svarende til 58 % af videncentrets samlede omsætning. I 2007 var omsætningen fra rådgivningsydelse steget til 2.521.419 kr., hvilket svarer til 59 % af den samlede omsætning.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	16.302.950 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	7.208.802 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	9.094.148 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed (hele perioden)	14.000.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	4.250.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	3.500.000 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	
	I alt 10,0 heraf CVU Nord 8,0 og KLEO samt CVU Lillebælt 2.

### Opfølgning på resultater og dokumentation

I delrapporten for 2007 angiver videncentret at der i hele bevillingsperioden er afsat 4 % af budgettet til evaluering. Konkret er dokumentationen af CEPRA's arbejde forankret i en styregruppe og et evalueringsudvalg. Der bliver løbende indsamlet konkret dokumentation med henblik på at vurdere de specifikke delmål som videncentret fremsatte i projektansøgningen. Ud fra dette vil der blive gennemført en slutevaluering af om videncentret har levet op til disse mål.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2006 og 2007

Ud fra ovenstående beskrivelser vurderer videncentret i nogen grad at have nået årets planlagte delmål og resultatmål for 2006 og 2007. En svær start for videncentrets hjemmeside samt manglende tid og kræfter til opdyrkning af rådgivningsydelse til det private marked beskrives som årsagerne hertil for 2006, mens videncentret for 2007 fremhæver at det endnu ikke er nået op på målsætningen vedrørende 14 mio. kr. i omsætning.

## 3.4 Center for Anvendt Naturfagsdidaktik (CAND)

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. december 2005, og bevillingsperioden ophørte den 30. juni 2008. Denne rapport er baseret på videncentrets delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Formålet med videncentret er at bidrage til at opfylde anbefalingerne fra rapporten "Fremtidens Naturfaglige Uddannelser", blandt andet ved at støtte lokal udvikling og fornyelse af naturfaglig undervisning og sikre naturfaglig kompetenceudvikling hos lærere og anvendelse af fagdidaktisk forskning. Disse aktiviteter vil kunne bidrage til at sikre sammenhæng mellem pædagogisk forskning og udvikling gennem dialog mellem undervisere og forskere om løsning af konkrete naturfagsdidaktiske problemstillinger. Videncentret ser en mulighed i at fungere som bindeled mellem

eksisterende samarbejdspartnere og partnere overalt i landet med henblik på videnproduktion og videndeling til gavn for flest mulige brugere og professionelle.

### **Forankring og organisering**

CAND er opbygget omkring JCVU, CVU Midt-Vest, CVU Storkøbenhavn, CVU Nordjylland og CVU Jelling i tæt samarbejde med Center for Naturfagernes didaktik på Aarhus Universitet og Ingeniørhøjskolen i Århus.

Henholdsvis 120 medarbejdere (i 2006) og 130 (i 2007) fra parterne bag ansøgningen om videncentermidler har været involveret i videncenteraktiviteter. Begge år har der været 1 fuldtidsmedarbejder og 60 deltidsmedarbejdere tilknyttet CAND. I delrapporten fra 2007 angives det at medarbejderne på deltid gennemsnitligt brugte 10-25 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter.

### **Udviklingsarbejde**

I 2006 igangsatte CAND 20 udviklingsprojekter, og ved afrapporteringen i 2007 var videncentret involveret i 24, heraf var 20 i såkaldt driftsfase og 4 i planlægningsfasen. Projekterne omhandler som udgangspunkt naturfagsdidaktiske problemstillinger og gennemføres i samarbejde med såvel offentlige som private parter. I alt seks udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter blev igangsat i 2007, og videncentrets samlede medfinansiering af udviklingsprojekter udgjorde 50.000 kr.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

CAND har udviklet henholdsvis ti (i 2006) og fire (i 2007) moduler eller kurser på videre- og efteruddannelsesniveau der som resultat af videncenteraktiviteter udbydes af parterne bag ansøgningen om videncentermidler. Derudover har 80 medarbejdere fra parterne bag ansøgningen om videncentermidler i 2006 og 120 i 2007 deltaget i kompetenceudviklingsforløb som er udviklet og gennemført i videncentrets regi.

### **Videnhåndtering og -spredning**

CAND har publiceret henholdsvis to (i 2006) og fire (i 2007) faglige artikler, udgivet to nyhedsbreve i 2007 og oprettet en videncenterportal på internettet. Videncentret har været involveret i henholdsvis to (i 2006) og fire (i 2007) større konferencer baseret på viden indsamlet eller skabt i videncenterregi og fem (i 2007) mindre seminarer, temadage mv. I 2006 har videncentret været genstand for 400 omtaler i skriftlige eller elektroniske medier, og i 2007 faciliterede CAND fire "formaliserede" vidennetværk i videncentrets regi.

### **Samarbejdsrelationer**

CAND har indgået i henholdsvis mere end fem (i 2006) og fem (i 2007) formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder, samt mere end 10 (i 2006) og ca. 15 (i 2007) med offentlige virksomheder. Herudover har videncentret indgået tre formaliserede forskningstilknytningsaftaler ved udgangen af 2006 og seks ved udgangen af 2007.

### **Rådgivning**

CAND har ydet forskellige rådgivningsydelser i både 2006 og 2007. I 2007 har videncentret eksempelvis bidraget med rådgivning til idræt og naturfag på Bakkeskolen i Fredericia, til et udviklingsprojekt med Hansenberg i Kolding og til et projekt med klimaambassadører for Undervisningsministeriet.

### **Økonomi**

Samlet budget i kr. (hele perioden)	14.333.412 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	9.693.412 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	4.640.000 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed (hele perioden)	500.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	7.911.600 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	250.000 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	12

## **Opfølgning på resultater og dokumentation**

I begge delrapporter angiver videntret at 10 % af budgettet er afsat til evaluering.

## **Vurdering af målopfyldelsen for 2007**

Ved udgangen af 2007 mener videntret at det i nogen grad har nået årets planlagte delmål og resultatmål, jf. ansøgningens milepæle ved udgangen af 2007. Det skyldes at størstedelen af projekterne, 19 ud af 21, har udviklet sig som ventet og dermed optimalt. De to projekter hvor der har været behov for justering, er blevet ændret i efteråret 2007.

## **3.5 Nationalt Videncenter for Læsning**

Videntret påbegyndte sit arbejde den 1. september 2006, og bevillingsperioden ophører den 1. december 2009. Denne beskrivelse er baseret på delrapporter for 2006 og 2007.

### **Formål og fokusområde**

Centret arbejder med forskningsbaserede udviklingsprojekter med fokus på læsning begyndende med de yngste børn i dagtilbud til alle niveauer af det danske uddannelsessystem, blandt andet folkeskolen, gymnasiet, bacheloruddannelser på pædagog- og lærerseminarierne og efter- og videreuddannelse af lærere og pædagoger.

### **Forankring og organisering**

Bag videntret står Undervisningsministeriet og fem CVU'er. Disse er CVU Storkøbenhavn, JCVU, CVU Sjælland, CVU København & Nordsjælland samt CVU Midt-Vest. Videntret er organiseret med en styregruppe bestående af videntcentercheferne fra de fem medvirkende CVU'er. Styregruppen har det økonomiske hovedansvar og påser at videntret lever op til de i ansøgningen beskrevne mål. Derudover er der ansat en leder til at varetage den daglige drift, igangsætte og udføre aktiviteter, sørge for at projekterne forløber planmæssigt samt være initiativtager til yderligere tiltag der kan sikre udvikling og spredning af viden om læsning på alle niveauer. Fra hvert af de fem CVU'er er der udpeget en faglig ressourceperson. Sammen med den daglige leder udgør ressourcepersonerne den faglige udviklingsgruppe der har ansvaret for at kvalitetssikre projekter, sikre at dokumentation vedrørende ny viden offentliggøres og i det hele taget at udvikle centret. Endelig er der nedsat en følgegruppe med repræsentanter fra forsknings- og aftagerfeltet.

Siden juni 2007 har videntret indgået samarbejdsaftaler med CVU Vest og CVU Lillebælt. Samarbejdet består i at CVU'erne deltager i centrets faglige udviklingsgruppe, styregruppen og projekter. Det er centrets målsætning at indgå i et lignende samarbejde med CVU Nordjylland i 2008.

I 2007 har 29 medarbejdere fra parterne bag ansøgningen om videnttermidler været involveret i videntcenteraktiviteter. Én fuldtidsmedarbejder og otte deltidsmedarbejdere er tilknyttet centret. Deltidsmedarbejderne brugte gennemsnitligt 21,2 % af deres arbejdstid på videntcenteraktiviteter.

### **Udviklingsarbejde**

I 2006 igangsatte videntret 15 udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter, og i 2007 igangsatte centret 3 udviklingsprojekter. Fire af videntrets projekter er blevet til i et samarbejde med Center for Børnesprog på Syddansk Universitet, to projekter foregår i samarbejde med Learning Lab Denmark ved DPU. Et af projekterne er en del af EU-projektet Scriptorium.

Videntret har blandt andet medvirket til at udarbejde Undervisningsministeriets portal Fremme af evalueringskultur i folkeskolen. I samarbejde med Undervisningsministeriet har centret også udarbejdet et forslag til læsevejlederuddannelsen i grundskolen. Uddannelsen blev efterfølgende udbudt på alle landets CVU'er. Et eksempel på samarbejde med kommuner er samarbejdet med Frederiksberg Kommune om projektet Læsning som færdighedsområde i alle fag. Ved udgangen af 2007 var videntret involveret i tre konkrete projekter defineret af eksterne parter. Det ene projekt vedrører udviklingen af et stavtræningsprogram, det andet vedrører udviklingen af et computerspil om læsning for små børn, og det tredje drejer sig om læsefagligt kompetenceløft af klasseteam i en kommune.

Videncentrets samlede medfinansiering i udviklingsprojekter var 126.160 kr. i 2007, og centret brugte 4,4 % af sit årsværk i udviklingsprojekter. Eksterne offentlige eller private parters medfinansiering udgjorde 34.000 kr. i 2007.

Videncentret fremmer uddannelsernes praksistilknytning gennem udviklingsprojekterne. Medarbejderne fra de 14 projekter som samarbejder med praksisfeltet, underviser fx alle dagligt i lærer- og efteruddannelsen. Hermed formidles resultaterne videre til en stor gruppe lærerstuderende og folkeskolelærere allerede mens projekterne er i gang.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videncentret har i 2007 udviklet og afholdt tre efteruddannelseskurser for undervisere på læsevejlederuddannelsen og læreruddannelsen. I 2008 udbydes der seks moduler eller kurser på videre- og efteruddannelsesniveau som resultat af videncenteraktiviteter. Centret vurderer i delrapporten fra 2007 at dets virke inden for udbud af efter- og videreuddannelse har medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister sammenlignet med året før videncenterbevillingen.

I delrapporten fra 2007 angives det at i alt 159 medarbejdere har deltaget i kompetenceudviklingsforløb i videncentrets regi, eksempelvis via involvering i videncentrets projekter. Videncentrets omsætning fra kursusvirksomhed var i 2007 819.000 kr., hvilket udgør 25,1 % af videncentrets samlede omsætning.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videncentret har iværksat en række tiltag for at indsamle og sprede national og international viden om læsning. En gang om året afholdes konferencen Status for Læsning med inviterede forskere fra universiteterne som oplægsholdere. Ved konferencen i 2007 var der 160 deltagere. To gange årligt udgives det elektroniske tidsskrift Viden om Læsning, og der indsamles omtaler af nye bøger, artikler, links og lignende som lægges ud på videncentrets hjemmeside. På hjemmesiden [www.videnomlaesning.dk](http://www.videnomlaesning.dk) er der også adgang til videncentrets såkaldte projektportefølje hvor den eksisterende og nyeste viden inden for seks hovedområder om læsning er tilgængelig. I delrapporten fra 2007 angives det at videncentrets videncenterportal på internettet gennemsnitligt har 1468 unikke brugere hver måned.

I 2007 har videncentret udgivet 10 faglige artikler, 13 nyhedsbreve samt 2 tidsskrifter og er blevet omtalt i fem skriftlige eller elektroniske medier. Videncentret har desuden været involveret i fem større konferencer, fire mindre seminarer, temadage mv. og faciliteret fire formaliserede vidensnetværk i 2007.

### **Samarbejdsrelationer**

Videncentret har indgået 3 formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder og 20 med offentlige virksomheder. Herudover har videncentret indgået 11 formaliserede forskningstilknytningsaftaler ved udgangen af 2007.

### **Rådgivning**

Videncentret har været konsulent for Syddansk Innovation A/S, ABC-Song samt Rebild og Balle-rup Kommuner. Derudover har videncentret rådgivet Undervisningsministeriet i fire forskellige projekter og har yderligere uden vederlag rådgivet læsekonsulenter, studerende, uddannelsessteder og centre for undervisningsmidler.

I 2007 var omsætningen fra rådgivningsydelser 231.000 kr., hvilket svarer til 7,8 % af videncentrets samlede omsætning.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	9.252.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.500.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	2.752.857 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden.	3.000.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	3.262.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	1.105.000 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	4,8

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Projektaktiviteterne dokumenteres gennem projektbeskrivelser og halvårslige statusrapporter. Videncentret angiver ikke hvor stor en andel af dets budget der er afsat til kvalitetssikring, men oplyser at midler hertil er inkluderet i alle projekter. Centret indgår desuden i CVU Storkøbenhavns kvalitetssystem. Videncentret indsamler evalueringsskemaer for alle afholdte kurser. Desuden har videncentret en følgegruppe bestående af repræsentanter fra forsknings- og aftagerfeltet, hvilket giver mulighed for dialog med aftagere og brugere.

Videncentret mener ikke at det vil være økonomisk bæredygtigt efter projektperiodens udløb i 2009. Videncentrets organisering fremhæves som en central årsag til dette. Mange af videncentrets indtjeningsmuligheder, fx kurser, er i konkurrence med indtjeningsmulighederne hos parterne bag videncentret. Øger videncentret sin indtjening fra kurser, tager det derfor samtidig indtjeningsmuligheder fra de parter som støtter det.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videncentret mener i høj grad at have nået årets planlagte delmål og resultatmål for udgangen af 2007.

## 3.6 Videncenter for undervisning af tosprogede (VIFT)<sup>2</sup>

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. oktober 2006, og bevillingsperioden udløber den 31. juli 2009. Beskrivelsen af videncentret bygger på delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Videncentret har til formål at skabe bedre resultater for tosprogede elever hele vejen igennem uddannelsessystemet for at nedsætte frafaldet i erhvervsuddannelserne. Det er ambitionen at inddrage faglige miljøer i hele landet for at skabe en tværgående synergi. VIFT's formål er at bidrage til en mere systematisk kompetenceudvikling inden for undervisning og uddannelse af tosprogede elever i daginstitutioner, folkeskole og erhvervsuddannelser, herunder også erhvervsskolernes gymnasier, samt på VUC-niveau. Gennem nye kortlægninger og udviklingsprojekter og i forlængelse af tidligere forsknings- og udviklingsarbejder vil videncentret generere ny viden på området og omsætte den til efter- og videreuddannelse og formidle den gennem de kanaler partnerne har til deres rådighed. Videncentret vil opbygge kontakt til aftagerne af efteruddannelse med henblik på at skabe yderligere praksisorienteret kvalitetsudvikling af den eksisterende efteruddannelse. Derudover vil resultaterne blive stillet til rådighed for grunduddannelserne, både gennem inddragelse af medarbejdere herfra og gennem deltagelse i følgeaktiviteter.

### Forankring og organisering

CVU København & Nordsjælland og CPH West er partnerinstitutionerne bag videncentret. Videncentret er integreret i de ansøgende parters basisorganisation. Henholdsvis 13 medarbejdere i 2006 og 15 medarbejdere i 2007 har været involveret i videncenteraktiviteter. Dette svarer til at henholdsvis ca. 56 % og 64 % af medarbejderstaben har været involveret i videncenteraktivite-

<sup>2</sup> I videncentrets delrapporter angives videncentrets navn som Videncenter for bedre undervisning af tosprogede elever i uddannelsessystemet, men da videncentrets navn på deres hjemmeside angives som Videncenter for undervisning af tosprogede er dette navn brugt i kortlægningen.

ter. I 2006 var der tilknyttet 1 fuldtidsmedarbejder og 12 deltidsmedarbejdere, mens der i 2007 var 2 fuldtidsmedarbejdere og 13 deltidsmedarbejdere (som gennemsnitligt brugte 25 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter) tilknyttet videncentret.

### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har i 2007 gennemført fire undersøgelser af kompetenceudviklingsbehov på erhvervsskoleområdet, én undersøgelse af kompetenceudviklingsbehov på gymnasieområdet og én opsamlende evaluering af Videncenter for tosprogethed og interkulturalitets (UC2's) Sprog og Fag-kurser. Undersøgelserne har afdækket en række problemstillinger i praksis, skabt grobund for videreudvikling af efteruddannelsesaktiviteten og skabt gode kontakter til de pågældende brugere af efteruddannelse. Undersøgelserne følges i 2008 op af erfaringsopsamlinger på igangsatte fagdidaktiske udviklingsforløb på CPH West. Derudover har der siden foråret 2007 været indsamlet datamateriale til tilsvarende undersøgelser på VUC-området.

Videncentret har igangsat ét udviklingsprojekt med eksterne offentlige eller private parter i 2006 med medfinansiering fra videncentret på 66.823 kr. og syv udviklingsprojekter i 2007. Blandt andet har videncentret igangsat et ph.d.-forløb i samarbejde med Roskilde Universitet (RUC) om styrkelse af faglige læreprocesser blandt elever tilhørende etniske minoriteter med temaet multikulturel pædagogik – et aktionsforskningsprojekt i 2006.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

På grundskoleområdet har videncentret afholdt en række kurser i 2006 for kommunale partnere i UC2's Sprog og Fag. I 2007 har videncentret afholdt 11 af sådanne kurser med i alt 315 deltagere. Kurserne udgør en del af egenfinansieringen. På erhvervsskoleområdet har videncentret tilbudt og gennemført kontaktlæreruddannelsen i 2007 og afholdt en række kursusdage på en teknisk skole. På VUC-området har videncentret gennemført et kursus i sprog og fag. Derudover har videncenterfunktionen bidraget til igangsættelsen af en pd-uddannelse i flerkulturel pædagogik i 2007 og vil fremover arbejde med en højere grad af målretning af de pædagogiske diplomuddannelser under Professionshøjskolen København mod nye målgrupper.

Videncentret angiver i delrapporten for 2007 at der i 2008 udbydes 16 moduler eller kurser på efter- og videreuddannelser som resultat af videncenteraktiviteterne. Videncentret vurderer at dets virke har medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister på videre- og efteruddannelsesniveau i 2007 sammenlignet med året før videncenterbevillingen.

Ca. henholdsvis 100 medarbejdere i 2006 og 23 medarbejdere i 2007 har deltaget i kompetenceudviklingsforløb udviklet og gennemført i videncentrets regi. I 2007 udgør videncentrets omsætning fra kursusvirksomhed 1.194.789 kr., svarende til 33 % af centrets samlede omsætning.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videncentret indsamler viden gennem undersøgelser og kortlægninger og formidler viden gennem nyhedsbreve, hjemmeside og oplæg på en konference i 2008.

Ved udgangen af 2006 har videncentret udgivet et nyhedsbrev, afholdt en større konference og seks mindre seminarer, temadage mv. I 2007 har videncentret publiceret seks faglige artikler, antallet af nyhedsbreve er steget til fire, og centret har oprettet en videncenterportal på internettet. Derudover er videncentret blevet omtalt i to skriftlige eller elektroniske medier.

### **Samarbejdsrelationer**

Videncentret indgår i forskellige typer af samarbejdsrelationer. På erhvervsskoleområdet er der nedsat en følgegruppe som har til opgave løbende at debattere resultaterne af videncenterfunktionens arbejde. På professionshøjskoleniveau har videncentret initieret et netværk for lærere der underviser i dansk, kultur og kommunikation ved pædagoguddannelsen. Videncentret samarbejder med RUC om at styrke fokus på udvikling af lærerkompetencer i et aktionsforsknings- og aktionslæringsperspektiv samt bidrager med relevante forskningsoversigter. Videncentret angiver at det har en samfinansieret stilling med forskningsinstitutioner ved udgangen af både 2006 og 2007.

## Rådgivning

Videncentret har foreløbig kun udført rådgivningsydelser i tilknytning til aftaler om rekvireret efteruddannelse.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	11.300.369 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.500.363 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	4.800.006 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	3.670.006 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	3.659.165 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	1.194.789 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	5,17

## Opfølgning på resultater og dokumentation

3 % af videncentrets budget er afsat til evaluering – herunder bruger- og aftagervurderinger for hele perioden.

## Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videncentret vurderer at det i høj grad har nået sine planlagte delmål og resultatmål ved udgangen af 2007. Alle delaktiviteter på centret forløber planmæssigt, og de store områder gennemføres også som planlagt, bortset fra ph.d.-forløbet. Dette forløb er udsat på grund af barselsorlov og kan derfor ikke færdiggøres i videncentrets levetid. Der er dog fortsat stærke bånd mellem videncentret og RUC.

## 3.7 eVidenCenter

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. november 2006, og bevillingens ophør er planlagt til den 31. december 2008. Denne beskrivelse er baseret på videncentrets delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Formålet med videncentret er at etablere et regionalt og nationalt videncentret som kan arbejde mod realiseringen af en målsætning om livslang læring gennem større produktivitet, øget fleksibilitet og højere kvalitet ved anvendelsen af e-læring i uddannelsessystemet. Mere overordnet er målsætningen at styrke e-læring i en pædagogisk, didaktisk praksis. Videncentret ser fremadrettet følgende måder at opnå dette på: kompetenceudvikling, uddannelsesudvikling og -forsøg, implementeringsstrategier, netværksdannelser, dokumentation og formidling.

### Forankring og organisering

Videncentret bestod ved sin oprettelse af partnerinstitutionerne Erhvervsakademi Århus, CVU Storkøbenhavn, Handelsskolen i Lyngby, Hillerød Handelsskole, CVU Vita og JCVU. I 2007 fusionerede JVCU og CVU Vita med en række andre institutioner til VIA University College (VIAUC), CVU Storkøbenhavn blev optaget i Professionshøjskolen København (UCC) og Hillerød og Lyngby Handelsskoler indgik i en fusion til Handelsskolen København NORD. Ved udgangen af 2007 er følgende institutioner således partnere i eVidenCenter: VIAUC, UCC, Handelsskolen København NORD og Erhvervsakademi Århus.

eVidenCenter er forankret i @ventures, Kompetencecenter for e-læring ved Århus Købmandsskole, der indgår i Erhvervsakademi Århus. Centerchefen for @ventures er også ansvarlig for eVidenCenter. Aktiviteterne i videncentret ledes af en daglig leder og udføres af deltids- og fuldtidsmedarbejdere fra de fire partnerinstitutioner.

Videncentret er forankret i partnerinstitutionerne gennem en styregruppe med direktionsbasis. Derudover er der en koordineringsgruppe bestående af ledere for de lokale e-videnmiljøer og projektledere udpeget af den organisation der har hovedinteressen i projektresultaterne.

Ved udgangen af 2006 har 17 medarbejdere fra partnerinstitutionerne været involveret i videncenteraktiviteter, og i 2007 har 35 medarbejdere været involveret. Der var en fuldtidsansat i videncentret i både 2006 og 2007. Antallet af deltidsmedarbejdere var 16 i 2006 (50 timer pr. deltidsmedarbejder), mens antallet i 2007 var 34 som brugte 12 % af deres arbejdstid i forbindelse med videncenteraktiviteter.

### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har ingen udviklingsaktiviteter i 2006 da alle projekter i videncentret reelt blev påbegyndt pr. 1. januar 2007. Af delrapporten for 2007 fremgår det at eVidenCenter indgår i udviklingsprojekter med en række forskellige virksomheder, organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Videncentret har særligt fokus på innovation i uddannelsesaktiviteters pædagogiske, didaktiske praksis. Projekterne har derfor alle som hovedformål at forandre og kvalitetsudvikle pædagogik, didaktik og læringsmiljøer vha. e-læring. For at forankre og styrke udviklingsprojekterne er brugerinddragelse og ledelsesforankring i fokus i alle projekter. Fx er der for flere af de gennemførte projekters vedkommende foretaget en foranalyse i form af undersøgelser og interviews med studerende og kursister. I alt har 1.000 studerende og kursister, ca. 250 undervisere og godt 100 ledere været involveret i foranalyser til projekter.

Et eksempel på videncentrets udviklingsarbejde er oprettelsen af seks programmer som har til formål at undersøge, dokumentere og udvikle viden på e-læringsområdet. Hovedområderne i de seks programmer er effekten af e-læring, implementering og forankring, genanvendelighed af e-læringsmateriale, digitale evalueringsmetoder, mobile e-læringsteknologier mv. og organisatorisk e-læring. Et andet eksempel er en kortlægning af it-integration på de erhvervsrettede videregående uddannelser som eVidenCenter har gennemført for Undervisningsministeriet. Kortlægningen og dens resultater kan ses på [eVidenNet.dk](http://eVidenNet.dk)

Ved udgangen af 2007 har videncentret igangsat otte udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter, fire projekter udelukkende med deltagelse af partnerinstitutioner og fire projekter som følge af de førnævnte programaktiviteter. Videncentrets samlede medfinansiering til projekterne med eksterne offentlige eller private parter var 346.785 kr., og halvdelen af videncentrets årsværk blev brugt i udviklingsprojekter. De eksterne parter medfinansiering var i alt 150.000 kr.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

I 2007 bidrog eVidenCenter til udvikling af uddannelser på partnerinstitutioner på følgende områder: finansuddannelsen (ungdomsuddannelse), finansiel rådgivning (VVU), erhvervsjura og erhvervsøkonomi på akademiuddannelserne (VVU), bioanalytikeruddannelsen og sygeplejeuddannelsen. Desuden er centret i færd med at udvikle e-læreruddannelsen der er en fleksibel efteruddannelse til undervisere, uddannelseskonsulenter, uddannelsesvejledere m.fl. Uddannelsen forventes udbudt i efteråret 2008.

I alt har eVidenCenter ved udgangen af 2007 bidraget til udviklingen af ét sammenhængende uddannelsesforløb og tre moduler eller kurser på grunduddannelsen samt fire moduler eller kurser på videre- og efteruddannelsesområdet. Disse udbydes i 2008 af parterne bag videncentret. 90 medarbejdere fra partnerinstitutionerne har deltaget i kompetenceudviklingsforløb i videncentrets regi. Den samlede omsætning fra kursusvirksomhed i 2007 er 351.500 kr., hvilket udgør 12 % af centrets omsætning.

### **Videnhåndtering og -spredning**

I delrapporten for 2006 angiver eVidenCenter at det fremover ønsker at det ved projektstart aftales hvilke opsamlinger (måned-/kvartals-) og rapporter (halv-/helårs-) der skal afgives under projektforløbet. Den viden som projektet resulterer i, beskrives i opsamlingen eller rapporten og offentliggøres på videncentrets hjemmeside. I 2007 er denne målsætning ført ud i livet, og i alt otte rapporter og analyser fra projekter er afgivet. Disse er tilgængelige på videncentrets hjemmeside og på projekternes såkaldte konference på [eVidenNet.dk](http://eVidenNet.dk). Derudover har videncentret i 2007 ud-

givet tre temahæfter på eVidenNet.dk. Temahæfterne er teoretiske opsamlinger med et praktisk sigte for den viden der opnås og udvikles i projekterne og programmerne.

Ved udgangen af 2006 har videntret oprettet en videntcenterportal på internettet med 150 månedlige unikke brugere og faciliteret ét formelt vidennetværk, eVidenNet.dk. I 2007 var antallet af unikke månedlige brugere på videntcenterportalen steget til 650. Videntret har udgivet 17 faglige artikler og 4 nyhedsbreve. Derudover har videntret været involveret i tre større konferencer, to mindre seminarer, temadage mv., faciliteret et vidennetværk og fået omtale i to skriftlige eller elektroniske medier.

### Samarbejdsrelationer

Videntret har etableret et advisory board bestående af offentlige og private virksomheder samt forskningsinstitutioner. Det skal fungere som sparringspartner, men også rådgive om e-læringsbehov og deltage i evalueringen af videntrets resultater. I 2007 afholdt advisory boardet to møder. Desuden er der i 2007 indledt formelt samarbejde med følgende uddannelsesinstitutioner uden for partnerkredsen: TietgenSkolen, University College Syd, Syddansk Erhvervsakademi (Vejle) og Netbaseret Akademiuddannelse (Netau) (Niels Brock). Herudover er der etableret et uformelt samarbejde med Nordjyllands Erhvervsakademi (NOEA), og eVidenCenter indgår som repræsentant for Århus Erhvervsakademi i Nationalt Videntcenter for Realkompetencevurdering (NVR) og har desuden en række samarbejdsrelationer med Center for Anvendt Naturfagsdidaktik (CAND).

Videntret havde fire formaliserede forskningsaftaler ved udgangen af både 2006 og 2007. I 2007 har centret desuden tre formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder og tre med offentlige virksomheder.

### Rådgivning

Videntret har i 2007 leveret rådgivningsydelser til i alt 12 eksterne virksomheder og institutioner. Den samlede omsætning herfra var 71.040 kr. svarende til 2 % af centrets samlede omsætning.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	12.094.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.500.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	5.594.000 kr.
Videntrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	1.825.000 kr.
Videntrets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.978.709 kr.
Videntrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	422.540 kr.
Antal årsværk forbrugt i videntret i 2007	5

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Videntret startede først sine aktiviteter pr. 1. januar 2007, hvorfor der ikke findes resultater eller dokumentation for 2006. Det fremgår dog af delrapporten at videntret har afsat 2 % af sit samlede budget (i hele perioden) til evaluering.

I delrapporten for 2007 fremgår det at 12 % af videntrets budget (i hele perioden) er afsat til evaluering. Videntret er i færd med at dokumentere opnåede resultater, således er procedure herfor indarbejdet, dokumentationskrav og -former er beskrevet og anvendes, og videntrets videndelingsnetværk eVidenNet.dk anvendes i tilfredsstillende grad. Herudover er videntret ved at etablere systematisk opfølgning på resultater som skal anvendes som redskab til effektmåling.

Videntret har i forbindelse med behovet for aftager- og brugervurderinger udviklet en model til afdækning af dette i form af en standardspørgeramme på e-læringsområdet der er implementeret i survey-værktøjet @venQuest. Modellen anvendes systematisk i projekter hvor det er relevant.

### **Vurdering af målopfyldelsen for 2006 og 2007**

Videncentret vurderer at det i nogen grad har nået årets planlagte delmål og resultatmål i 2006. Det skyldes en sen budgetgodkendelse (5. oktober 2006) som indeholdt en budgetreduktion på 1½ mio. kr. På den baggrund besluttede videncentrets styregruppe at udskyde igangsættelsen af egentlige aktiviteter til 1. januar 2007. Derfor er kun ganske få af resultatmålene for 2006 nået.

For 2007 vurderer videncentret ligeledes at det i nogen grad har nået årets planlagte del- og resultatmål. Aktivitetsniveauet har været lavere end forventet. Årsagerne hertil er flere, men særligt fusioner blandt flere af partnerinstitutionerne har gjort det svært at frigøre de planlagte ressourcer til videncenteraktiviteter.

## **3.8 Videncenter for Uddannelses- og Erhvervsvejledning (VUE)**

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. november 2006, og bevillingen ophører den 31. december 2008. Denne beskrivelse af videncentrets aktiviteter bygger på delrapporter for 2006 og 2007.

### **Formål og fokusområde**

Videncentrets formål er at styrke vejledningsindsatsen i Danmark ved at skabe større integration mellem vejledningspraksis, vejlederuddannelser og udvikling og forskning på vejledningsområdet. Videncentret skal indsamle, bearbejde, udvikle og formidle viden og dokumentation vedrørende vejledning i uddannelsessystemet i samarbejde med Undervisningsministeriets Videncenter for Vejledning. Ideen er at et nationalt videncenter i samarbejde med vejledningsfeltets interessenter kan understøtte udviklingen frem mod et mere professionelt og sammenhængende vejledningssystem.

### **Forankring og organisering**

Parterne bag videncentret er CVU Midt-Vest, JCVU og CVU Storkøbenhavn. 22 medarbejdere fra partnerinstitutionerne har været involveret i videncenteraktiviteter i 2006 og 24 i 2007. Der er 1 fuldtidsansat og 27 deltidsansatte i videncentret i både 2006 og 2007. Deltidsmedarbejderne brugte i 2007 18,79 % af deres arbejdstid på aktiviteter i videncentrets regi.

### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har indgået i fem udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i 2007. Blandt andet har centret udført forskellige opgaver og udviklingsprojekter for Undervisningsministeriet. Videncentret har blandt andet publiceret fem interviewbaserede artikler om god praksis i samarbejdet mellem ungdomsuddannelser og studievalgcentre til brug på ug.dk og desuden udviklet en model for realkompetencevurdering af vejledere.

Derudover arbejder videncentret med en lang række udviklings-, undersøgelses- og forskningsprojekter, fx forældreinddragelse i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU); mentorordninger og kompetenceudvikling af mentorer; identifikation af unge med særlige behov og strategier for karrierevejledning.

Medfinansieringen fra eksterne parter til udviklingsprojekterne udgør i 2007 58.400 kr., mens videncentret brugte 6,27 % af sit årsværk på udviklingsprojekterne.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Størstedelen af de deltidsansatte medarbejdere (20 medarbejdere) på videncentret er undervisere på diplomuddannelsen i uddannelses- og erhvervsvejledning, og de kan derfor inddrage erfaringer og delresultater fra projekter direkte i deres undervisning. Videncentret bidrager på denne måde til udvikling af videreuddannelse hos parterne bag ansøgningen.

Videncentret har i 2006 afholdt et seminar for projektmedarbejderne til igangsættelse af projekter. I samarbejde med Nationalt Videncenter for Læsning har man i 2007 afholdt to metodeseminarer for projektmedarbejdere. Formålet med disse to seminarer, som alle 20 medarbejdere har deltaget i, er at udvikle medarbejdernes undersøgelses- og analysekompetencer samt at bidrage

til kvalitetssikring. Derudover har en del medarbejdere deltaget i konferencer i ind- og udland i løbet af 2007.

### Videncenteret og -spredning

Videncenteret arbejder systematisk med at indsamle og skabe viden i de mange udviklings-, undersøgelses- og forskningsprojekter der er igangsat. Centret prioriterer desuden videndeling mellem parterne. Videncenteret udgiver to halvårslige elektroniske nyhedsbreve med faglige artikler og nyheder og informerer løbende på sin hjemmeside. Videncenteret har været med til at producere et undervisningsmateriale på engelsk til brug for vejlederuddannelse af voksenundervisere i Europa.

Samlet set har videncenteret i 2006 oprettet en videncenterportal på internettet og opnået omtale i tre skriftlige eller elektroniske medier. I 2007 har videncenterets leder og medarbejdere tilsammen holdt oplæg på 11 konferencer, seminarer mv., publiceret 18 faglige artikler og 2 nyhedsbreve og været omtalt i ca. 10 skriftlige eller elektroniske medier. Videncenteret har herudover været involveret i fem større konferencer, syv mindre seminarer, temadage mv. og faciliteret tre formaliserede vidennetværk.

### Samarbejdsrelationer

Videncenteret har etableret seks formaliserede samarbejdsaftaler med CVU Vita, CVU Vest, CVU Sjælland, CVU Lillebælt, CVU Sønderjylland og DEL. Det har etableret samarbejde med Nationalt Videncenter for Læsning, Center for Anvendt Naturfagsdidaktik og Nationalt Videncenter for Realkompetencevurdering og The University of British Columbia, Canada. Derudover har videncenteret indgået i ressourcegruppen i Realkompetencevurderingsnetværket og deltaget i flere møder i regionale og nationale netværk og foreninger for vejledere.

Videncenteret har indgået henholdsvis én (i 2006) to (i 2007) formaliserede forskningstilknytningsaftaler. I 2007 har centret desuden indgået seks formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder og oprettet to samfinansierede stillinger med forskningsinstitutioner.

### Rådgivning

Videncenteret har i 2007 ydet rådgivning og sparring uden vederlag i en række forskellige sammenhænge. Eksempelvis i forbindelse med udformningen af eksterne aktørers ansøgninger til myndigheder og puljer, herunder ansøgninger til Integrationsministeriet og Vækstforum i Region Midtjylland.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	11.495.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.500.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	4.995.000 kr.
Videncenterets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	11.895.000 kr.
Videncenterets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.616.471 kr.
Videncenterets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	220.694 kr.
Antallet af årsværk forbrugt i videncenteret i 2007	6,07 %

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Dokumentation af projekternes fremdrift sker gennem halvårslige statusrapporter der placeres på videncenterets hjemmeside. I 2008 planlægger videncenteret at optælle antallet af brugere på hjemmesiden og lade brugervurderinger indgå i de konferencer, temamøder og produktpræsentationer som videncenteret gennemfører. 1,9 % af videncenterets budget (i hele perioden) er afsat til evaluering.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videncenteret mener at det i høj grad har nået årets planlagte delmål og resultatmål ved udgangen af 2007. Videncenteret vurderer at det ikke kan opnå økonomisk bæredygtighed, dvs. fuld selvfinansiering gennem indtægtsdækket virksomhed, i løbet af 2008. Fortsættelse af viden-

centrets aktiviteter og drift vil således kræve en fortsat grundfinansiering fra de stiftende partnerinstitutioner eller offentlige myndigheder.

# 4 Videncentre med sundhedsfagligt fokus

## 4.1 Videncenter for Sammenhængende Forløb<sup>3</sup>

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. januar 2005. Bevillingen udløb oprindelig den 31. december 2007, men videncentret har fået godkendt udsættelse til den 30. september 2008. Denne beskrivelse bygger på videncentrets delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Formålet med videncentret er at formidle og udvikle viden om sammenhængende patientforløb og rehabilitering, særligt for ældre mennesker og mennesker med kræft. I den forbindelse arbejdes der med sammenhængende patientforløb under følgende begrebslige temaer: sundhedsfremme, rehabilitering, koordinering, palliation. Der fokuseres på følgende målgrupper og lidelser: ældre, kræft, kroniske lidelser, særligt sårbare grupper, døende samt pårørende. Videncentret henvender sig primært til studerende og sundhedsfagligt personale som ønsker en faglig viden om aspekter der vedrører sammenhængende patientforløb, forebyggelse, behandling og pleje, rehabilitering og palliation af ældre og mennesker med kræft. Videncentrets indsatsområder er uddannelse og forsknings- og udviklingsprojekter inden for temaerne og i relation til målgrupperne.

### Forankring og organisering

Videncentret har påbegyndt sine aktiviteter i et samarbejde mellem CVU Øresund og Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole. Fra 1. januar 2007 er Sygepleje- og Radiografskolen i Herlev en del af CVU Øresund, og Videncenter for Kræft, som har været etableret i Herlev, er herefter integreret i videncentret.

CVU Øresunds udviklingschef har i 2005 og 2006 haft det overordnede ansvar for videncenteraktiviteter og stået for den daglige ledelse. Fra 2007 blev hun ansat som leder af videncentret. Videncentret har en styregruppe bestående af følgende: lederen af videncentret, tre studierektorer fra CVU Øresund og en studierektor fra Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole.

19 medarbejdere fra parterne bag videncentret har været involveret i videncenteraktiviteter i 2006 og 37 i 2007. Det svarer til henholdsvis 4,3 % (i 2006) og 9,5 % (i 2007) af medarbejderstaben fra parterne bag videncentret. I 2006 havde videncentret 17 medarbejdere tilknyttet på deltid som brugte gennemsnitligt 20 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter. I 2007 var 34 deltidsmedarbejdere tilknyttet centret, og de brugte gennemsnitligt 11,5 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter. Der var ingen fuldtidsmedarbejdere tilknyttet videncentret i 2006, men tre i 2007.

### Udviklingsarbejde

I afrapporteringerne fra 2007 og 2006 peger videncentret på at det har igangsat en række udviklingsprojekter. Disse er oftest skabt i samarbejde med flere kommuner, hospitaler og uddannelsesmiljøer om forsknings-, udviklings-, og uddannelsesprojekter inden for sundhedsområdet. Fx

<sup>3</sup> I delrapporterne angives videncentrets navn som Videncenter for Sammenhængende Patientforløb og Rehabilitering – med fokus på ældre og kræft, men da navnet på videncentrets hjemmeside angives som Videncenter for Sammenhængende Forløb er dette navn anvendt i kortlægningen.

igangsatte videntret i 2007 i samarbejde med Københavns Kommune et projekt om liv og død på kommunens plejehjem. For alle projekterne gælder det at de studerende på partnerinstitutionerne i videst muligt omfang deltager i gennemførelsen.

I 2006 var videntrets samlede medfinansiering på udviklingsprojekter 967.906 kr., og 53 % af videntrets årsværk blev brugt i udviklingsprojekter. Videntret vurderer at mindst seks til syv afgangprojekter blandt studerende og elever er udarbejdet i videntrets regi i 2006. I 2007 havde videntret igangsat seks udviklingsprojekter med offentlige eller private parter. Videntrets samlede medfinansiering var på 803.824 kr., mens eksterne parter medfinansierede 1.094.870 kr. Videntret brugte i 2007 ca. 56 % af sit årsværk på udviklingsprojekter. Der blev i 2007 udarbejdet fire afgangprojekter blandt studerende og elever i videntrets regi.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videntret vurderer i afrapporteringen fra 2006 at dets arbejde har medført en mærkbar stigning i antallet af studerende, elever og kursister på videre- og efteruddannelsesniveau sammenlignet med året før videntcenterbevillingen. Videntret har udviklet to moduler eller kurser på grunduddannelsesniveau samt ét modul eller kursus på videre- og efteruddannelsesniveau for uddannelsesåret 2007. Videntret har udviklet tre moduler eller kurser på videre- og efteruddannelsesniveau som udbydes i 2008.

I henholdsvis 2006 og 2007 har 9 henholdsvis 18 medarbejdere fra parterne bag ansøgningen om videntcentermidler deltaget i kompetenceudviklingsforløb udviklet og gennemført i videntrets regi.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videntret har publiceret tre til fire faglige artikler og udgivet to nyhedsbreve e.l. i 2006. I 2007 har videntret udgivet fire nyhedsbreve. Herudover har videntret oprettet en videntcenterportal på internettet som havde henholdsvis 1.015 månedlige unikke brugere i 2006 og 3.979 ikke unikke men besøgende i 2007.

Videntret har været involveret i to større konferencer og tre mindre seminarer, temadage mv. baseret på viden indsamlet eller skabt i videntcenterregi i 2006. I 2007 har videntret med succes arrangeret en større nordisk konference vedrørende sammenhængende forløb for brugere af sundhedsvæsenet. Derudover har videntret været involveret i tre mindre seminarer eller temadage i 2007.

Videntret har faciliteret tre "formaliserede" vidennetværk med forankring i videntret i 2006 samt fire interne og to eksterne i 2007. Antallet af omtaler af videntret i skriftlige eller elektroniske medier i 2006 kendes ikke, mens der var fem i 2007.

### **Samarbejdsrelationer**

Videntret har indgået fire formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder og fire formaliserede forskningstilknyningsaftaler ved udgangen af 2006. Antallet af forskningstilknyningsaftaler faldt til tre i 2007. Herudover har videntret oprettet to til tre samfinansierede stillinger med forskningsinstitutioner i 2006, et tal der i 2007 faldt til ingen samfinansierede stillinger.

### **Rådgivning**

Videntret har i 2006 og 2007 indgået i planlægning og gennemførelse af dels kompetenceudvikling og dels udviklingsprojekter i kommuner og institutioner i hovedstadsregionen. Herudover har videntrets medarbejdere deltaget i arbejdsgrupper mv. inden for rammerne af regionale og nationale råd, styrelser mv., ligesom der har været uformel videndeling, fx med Sundhedsstyrelsen, vedrørende forløbskoordinering.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	10.231.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.559.082 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.671.918 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på Indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	5.050.634 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	1.534.541 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	6,9

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Der er ikke afsat midler til evaluering, men videncentrets styregruppe sikrer løbende at udviklingsprojekternes konkrete delmål bliver indfriet. Større projekter er delt op i faser så delmål indfries inden der gives støtte til næste fase. Derudover er der udarbejdet kriterier for projektbeskrivelser og outcome-mål samt en skabelon for evaluering af forsknings- og udviklingsprojekter. Desuden har videncentret været involveret i CVU Øresunds akkreditering som University College, og videncentret deltager således aktivt i at opfylde de krav om kvalitet og dokumentation som er forbundet hermed. Bruger- og aftagervurderinger anvendes ligeledes i udviklingsprojekterne.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videncentret mener ved udgangen af 2007 i høj grad at have nået de planlagte delmål og resultatmål som er beskrevet i ansøgningen. Videncentret peger dog på at der stadig mangler en række forudsætninger for at det kan opfylde alle målsætninger. Det drejer sig blandt andet om medarbejdernes tid, motivation og kompetencer i forhold til udviklings- og konsulentarbejde, aftagernes tillid til CVU Øresund og videncentret som værende udviklingskompetente, rådgivende og innovative institutioner, mulighederne for at opnå ekstern finansiering fra råd, fonde mv. samt ikke mindst den organisatoriske, og dermed økonomiske, adskillelse af forsknings- og udviklingsaktiviteter fra efter- og videreuddannelsesaktiviteter – fraværet af hvilken er medvirkende årsag til den manglende dokumentation for omsætning i videncentret.

## 4.2 Nationalt videncenter for fødevarer og sundhed (VIF-FOS)<sup>4</sup>

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. oktober 2006, og bevillingsperioden ophører den 31. december 2008. Beskrivelsen af videncentret bygger på delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Videncentrets formål er at skabe et synligt videncenter rettet mod fødevareraktiviteter, offentlige institutioner og storkøkkener og cateringvirksomheder der ønsker viden, kompetenceudvikling og brugerdreven innovation med hensyn til fremstilling og øget anvendelse af fødevarer der fremmer forbrugernes sundhed. Videncentret målretter sine aktiviteter inden for fire hovedområder: uddannelse, netværk og formidling, udviklingsprojekter samt politikker og strategier. Centret arbejder for at udvikle nye uddannelser inden for KVVU- og MVU-området, nye efter- og videreuddannelseskoncepter på tværs af uddannelsesniveauerne og nye fleksible kursusformer der tilgodeser brugernes behov.

### Forankring og organisering

Videncentret er etableret som en selvstændig organisatorisk enhed i et samarbejde mellem Erhvervsakademi Roskilde (under Uddannelsescentret i Roskilde), CVU Sjælland og CVU København & Nordsjælland og desuden i tæt samarbejde med Dalum UddannelsesCenter. I juli 2007 trak CVU København & Nordsjælland sig ud af samarbejdet. Videncentret er fysisk placeret på Uddan-

<sup>4</sup> I delrapporterne angives videncentrets navn som Videncenter for fødevarer og sundhed, men da navnet på videncentrets hjemmeside angives som Nationalt videncenter for fødevarer og sundhed er dette navn anvendt i kortlægningen.

nessescentret i Roskilde. Videncentrets aktiviteter forankres i uddannelsesmiljøerne på institutionerne ved at medarbejdere og undervisere tilknyttes projekter med 20-50 % af deres arbejdstid.

Henholdsvis 12 medarbejdere i 2006 og 15 medarbejdere i 2007 har været involveret i videncentreraktiviteter. Videncentret har haft 9 deltidsmedarbejdere i 2006 og 18 deltidsmedarbejdere i 2007 og desuden 3 fuldtidsansatte fra sommeren 2007.

### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har i 2007 målrettet sine aktiviteter i forhold til tre indsatsområder: produkt- og måltidsudvikling; hygiejne og kvalitetssikring samt politikker og strategier. Inden for alle tre områder er der igangsat udviklingsaktiviteter hvor offentlige eller private virksomheder er centrale samarbejdspartnere. Videncentret nævner en række projekter i sin delrapport for 2007, fx har centret i partnerskab med Fødevarerindustrien og DTU Fødevarerinstitutionen (tidligere Danmarks Fødevarerforskningscenter) gennemført et større innovationslovsprojekt – Food+Lab – der har haft fokus på udvikling af ernæringsrigtig skolemad, modeller for sundhedspædagogisk arbejde og sundhedsfremmende politikker og strategier i folkeskolen. Videncentret har igangsat et pilotprojekt med KRAM Madservice A/S om et forbedret samarbejde mellem forskellige faggrupper, med henblik på at forbedre kvaliteten af plejehjemskost.

Videncentret har deltaget i et produktudviklingsforløb med fødevarer virksomheden Quaker om udvikling af et nyt ernæringsrigtigt morgenmadsprodukt målrettet børn: Mini Fris. Videncentret har gennemført et udviklingsforløb der skal afdække mulighederne for at afholde en nordisk gastronomisk innovationcamp der skal samle producenter, forskere, undervisere, kokke og andre med interesse i og viden om begrebet "Ny Nordisk Mad" i storkøkkener og kantiner. Videncentret har desuden arbejdet med et udviklingsprojekt der har som formål at forbedre madkvaliteten på sygehusene i Region Sjælland. Projektet er nu igangsat. Centret har arbejdet med etablering af samarbejdskontakter med blandt andet Fødevarerstyrelsen og Fødevarerindustriens medlemmer og deltaget i projektet "Frugtkvarter". I forbindelse med dette projekt har 234 skoler landet over i to måneder afholdt et dagligt frugtkvarter hvor 90.000 elever har fået serveret et stykke frugt betalt af Fødevarerministeriet.

Videncentret har igangsat ti udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i 2007 og angiver at ca. 60 % af videncentrets årsværk er brugt i disse projekter. Der er ét afgangsp projekt i videncentrets regi blandt studerende eller elever i 2007.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videncentret har arbejdet med udvikling af en ny professionsbacheloruddannelse i fødevarer sikkerhed, kvalitetssikring og innovation, og det har udviklet et nyt valgfag inden for fødevarer sikkerhed som udbydes på ernærings- og sundhedsuddannelsen. Videncentret har også deltaget i udvikling af efter- og videreuddannelsesforløb hvor det har udviklet indhold og undervisningsmateriale til et ugekursus i kulinarisk sensorik. Indholdet af kurset anvendes ligeledes på grunduddannelsen til ernæringsassistent, indgår i en ny lærebog for ernæringsassistenter og kan anvendes på professionsbacheloruddannelsen i ernæring og sundhed. I forbindelse med udvikling af kurset har videncentret udarbejdet og gennemført et kompetenceudviklingsforløb for de medarbejdere der er fast tilknyttet de to uddannelsesinstitutioner for herigennem at bidrage til den direkte videnoverførsel til grund- og efteruddannelserne.

Videncentret angiver at der som resultat af centrets aktiviteter udbydes ét sammenhængende uddannelsesforløb og ét modul eller kursus på grunduddannelserne og fem moduler eller kurser på videre- og efteruddannelserne i 2008. Ti medarbejdere har deltaget i kompetenceudviklingsforløb i videncentrets regi i 2007.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videnspredning er højt prioriteret af videncentret som blandt andet har formidlet centrets viden gennem deltagelse i faglige debatter, i form af en fast gæst i TV2's morgenprogram Go' morgen Danmark, gennem samarbejde med Politiken og Søndagsavisen om test af forskellige fødevarer, bidrag til en undervisningsbog om fødevarer kvalitet, publicering af faglige artikler, udvikling af kurser og undervisningsmateriale, deltagelse som medarrangør af en større innovationcamp samt

afholdelse henholdsvis udvikling af konferencer, oplæg og hjemmeside. Videncentret søger at sikre intern videndeling ved at størstedelen af projekterne har deltagelse af medarbejdere fra begge partnerinstitutioner og ved løbende at holde konsulentmøder hvor alle deltidsansatte deltager, og hvor alle aktiviteter drøftes.

Videncentret har i 2007 publiceret fire faglige artikler, udgivet et nyhedsbrev og oprettet en videncenterportal med 406 månedlige unikke brugere, hvilket er en stigning fra 2006 da portalen havde ca. 300 månedlige unikke brugere. På baggrund af viden indsamlet eller skabt i videncenterregi har centret været involveret i to større konferencer og fire mindre seminarer, temadage mv. i 2007. Det har faciliteret et formaliseret vidennetværk i både 2006 og 2007 og været omtalt i 5 skriftlige eller elektroniske medier i 2006 og ca. 70 i 2007.

### **Samarbejdsrelationer**

Videncentret har etableret et partnernetværk med private og offentlige institutioner, organisationer og virksomheder. Herudover er videncentret medlem af tre følgegrupper og otte formelle netværk. Gennem partnerinstitutionerne har videncentret formaliserede forskningstilknytningsaftaler til blandt andet KVL, DPU, Syddansk Universitet og Roskilde Universitet (RUC). Den ene partnerinstitution har fået bevilget midler til endnu et videncenter, Videncenter for Sundhed, Kost og Motion (KOSMOS), med fokus på børn og unge, og de to videncentre har, i kraft af deres fokus på sundhed, naturlige fælles interessefelter, hvorfor begge centre inddrager hinanden i mulige samarbejdsfelter i forbindelse med udviklingsprojekter og rådgivningsopgaver.

Videncentret angiver at det i både 2006 og 2007 har haft otte formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder og fem med offentlige virksomheder. Antallet af formaliserede forskningsaftaler var fem i 2006 og fire i 2007.

### **Rådgivning**

Videncentret har i 2007 ydet rådgivning på konsulentbasis i flere forskellige sammenhænge, blandt andet til Københavns Madhus, centralkøkkenet på Glostrup Hospital, uddannelsesafdelingen på Rigshospitalet, Quaker samt Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet. Videncentrets omsætning fra rådgivningsydelser udgjorde 177.000 kr. i 2007.

### **Økonomi**

Samlet budget i kr. (hele perioden)	11.719.296 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	4.995.200 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	6.724.096 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	3.801.618 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	604.236 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	7

### **Opfølgning på resultater og dokumentation**

Videncentret søger at sikre en systematisk opfølgning, kvalitetssikring og videndeling, både internt i videncentret samt i forhold til eksterne interessenter gennem en databasefunktion på centrets hjemmeside. I databasen oprettes alle aktiviteter og projekter ud fra en foruddefineret projektskabelon. De opdateres løbende og er tilgængelige for alle centrets medarbejdere. Udvalgte informationer om projekterne trækkes ud af databasen og gøres tilgængelige på hjemmesiden. Nye projekter såvel som igangværende og afsluttede evalueres løbende internt og præsenteres i det omfang det er relevant, for videncentrets styregruppe der har mulighed for at kommentere, kritisere og kvalitetssikre alle centrets aktiviteter.

### **Vurdering af målopfyldelsen for 2007**

Videncentret mener i nogen grad at have nået årets planlagte delmål og resultatmål ved udgangen af 2007. De fleste af målene er nået, men videncentret vil gerne forbedre sin indsats i forhold til udvikling af nye efter- og videreuddannelses tilbud, nye grunduddannelser og nye kursusformer

og -tilbud, etablering af flere formelle netværk omkring videntret og opbygning af en biblioteksfunktion.

Videntret vurderer at det er muligt at videreføre centret efter bevillingsperiodens ophør. Men hvis det på længere sigt skal fungere som et driftsikkert videntret, er det nødvendigt at de eksterne projektbevillinger og indtægterne fra konsulentaktiviteterne suppleres med udviklingsmidler, enten fra Undervisningsministeriet eller fra partnerinstitutionerne i konsortiet bag videntret.

### 4.3 Videntret for Sundhedsteknologi i Hjemmet (SIH)

Videntret påbegyndte sit arbejde den 1. september 2006 med bevillingsafslutning 1. september 2009. Denne beskrivelse er baseret på videntrets delrapport for 2007.

#### Formål og fokusområde

Videntrets formål er at udvikle nye trådløse teknologier til overvågning, pleje og behandling af patienter og ældre i deres eget hjem. Målsætningen er at resultaterne skal formidles til danske virksomheder der har interesse i området. Dette skal ske gennem samarbejde og via dimittender uddannet inden for området, men også via bachelor- og kandidatprojekter.

#### Forankring og organisering

Videntret er forankret på Ingeniørhøjskolen i Århus. Centret er dog også en del af et samarbejde med Centre for Pervasive Healthcare i IT-byen Katrinebjerg, Sygeplejeskolen i Århus, Århus Universitetshospital, Skejby og andre relevante eksterne parter. Otte medarbejdere fra parterne bag ansøgningen har i 2007 været involveret i videntrets aktiviteter, svarende til 80 % af medarbejderstaben fra parterne bag ansøgningen om videntretsmidler. Der er én fuldtidsansat og syv deltidsansatte i videntret. Deltidsmedarbejderne bruger gennemsnitligt 5-10 % af deres arbejdstid på videntrets aktiviteter.

#### Udviklingsarbejde

Videntret har gennemført flere konkrete udviklingsprojekter inden for sundhedsteknologi i hjemmet, fx et projekt om trådløs fjernovervågning af hjerterytmevariabilitet og et om automatisk pilledispensering til hjemmet. Projekterne gennemføres oftest med en kombination af forskere, eksterne parter og studerende tilknyttet det specifikke projekt. Det samlede antal udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter er fire, og videntrets samlede medfinansiering her til udgør 886.650 kr. 80 % af videntrets årsværk er brugt i udviklingsprojekter i 2007. Antallet af afgangspjeker i videntrets regi er 22.

#### Uddannelse og kompetenceudvikling

I delrapporten angiver videntret at dets virke rettet mod uddannelsesudbuddet i 2007 på grund-, videre- og efteruddannelsesområdet har medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister sammenlignet med antallet året før videntrets bevilling. Videntret har været med til at udvikle én grunduddannelse til diplomingeniør i sundheds- og omsorgsteknologi. Derudover har videntret medvirket til at udvikle 12 moduler eller kurser som udbydes på grunduddannelsen i 2008. Seks medarbejdere fra parterne bag ansøgningen har i 2007 deltaget i kompetenceudviklingsforløb.

#### Videnhåndtering og -spredning

Videntret har udgivet tre faglige artikler målrettet en konference om "pervasive healthcare". Derudover har videntret organiseret én større konference og fem mindre seminarer og temadage og udsendt to nyhedsbreve. Videntret har medvirket til at facilitere tre "formaliserede" vidennetværk. Det samlede antal omtaler i skriftlige eller elektroniske medier var i 2007 opgjort til fem.

#### Samarbejdsrelationer

Videntret har etableret samarbejde med både private og offentlige virksomheder om projekter samt udstyr. Videntret har forskningstilknytningsaftaler med både Aarhus Sygehus, Universitetssygehuset Skejby og Epilepsihospitalet i Dianalund.

Ved udgangen af 2007 har videntret indgået seks formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder og syv med offentlige samt tre formaliserede forskningsaftaler.

### Rådgivning

Videntret har ikke i delrapporten for 2007 angivet at det har gennemført rådgivningsydelser.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	11.400.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	5.000.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.400.000 kr.
Videntrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	1.800.000 kr.
Videntrets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.031.357 kr.
Videntrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2006	Ikke angivet
Antal årsværk forbrugt i videntret i 2007	3

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Videntret har i delrapporten for 2007 ikke angivet hvor mange ressourcer der er afsat til evaluering.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videntret angiver i delrapporten for 2007 at det i høj grad har nået årets planlagte delmål og resultatmål i forhold til ansøgningens milepæle.

## 4.4 Videntretter for Rehabilitering og fysisk aktivitet<sup>5</sup>

Videntretet påbegyndte sit arbejde den 1. august 2005, og bevillingsperioden ophører den 31. december 2008. Denne beskrivelse er foretaget på baggrund af videntretets delrapporter for 2005 og 2007.

### Formål og fokusområde

Videntretets formål er at bidrage til øget livskvalitet, sundhed og velfærd hos borgere med kroniske lidelser. Derudover er ønsket at udvikle eksisterende viden og ressourcer i sundhedssektoren på bedst mulig vis. Videntretet arbejder inden for tre hovedområder: rehabilitering, fysisk aktivitet og kroniske lidelser. Den overordnede målgruppe er borgere med problemstillinger relateret til disse hovedområder.

### Forankring og organisering

Videntretet er etableret i et samarbejde mellem University College Nordjylland (tidligere Sundheds CVU Aalborg) og University College Lillebælt (tidligere CVSU Fyn). Videntretet er bredt forankret i ergoterapeut-, fysioterapeut- og sygeplejuddannelserne ved begge institutioner. Videntretet er organiseret som en projektenhed i de to partnerinstitutioner og har en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra begge institutioner. Der er nedsat et landsdækkende og et regionalt ideforum, dels til vurdering af aktiviteter, dels til inspiration og sparring.

Ved udgangen af 2007 består videntretet som enhed af to projektledere og to projektmedarbejdere. Den ene af projektlederne er fuldtidsansat på videntretet, mens de tre øvrige er ansat på deltid. Deltidsmedarbejderne bruger gennemsnitligt 50 % af deres arbejdstid på videntreteraktiviteter. 130 medarbejdere fra de to partnerinstitutioner har været involveret i videntretets aktiviteter i 2007, svarende til 20 % af medarbejderstaben. I 2005 havde 175 medarbejdere, svarende til 58 % af medarbejderstaben, været involveret i videntreteraktiviteter. Der var i 2005 en fuldtids- og to deltidsmedarbejdere tilknyttet centret, og deltidsmedarbejderne brugte 50 % af deres arbejdstid på videntreteraktiviteter.

<sup>5</sup> I delrapporterne angives videntretets navn som Videntretter for rehabilitering og fysisk aktivitet for borgere med kroniske lidelser, men da videntretet på sin hjemmeside angiver navnet som Videntretter for Rehabilitering og fysisk aktivitet er dette anvendt i kortlægningen.

## Udviklingsarbejde

Videncentret havde 11 udviklingsprojekter ved afrapporteringen for 2007. Disse projekter spænder vidt inden for videncentrets genstandsfelt med samarbejde med private og offentlige virksomheder og forskningsinstitutioner. Eksempelvis deltager videncentret i samarbejde med privatpraktiserende fysioterapeuter og Region Nordjylland i et projekt om implementering af Sundhedsstyrelsens retningslinjer for hjertepatienter på fysioterapiklinikker. Videncentrets samlede medfinansiering i udviklingsprojekterne udgør 92.800 kr. Derudover har videncentret faciliteret 170 (i 2007) og 20 (i 2005) afgangsp projekter blandt studerende fra parterne bag ansøgningen.

## Uddannelse og kompetenceudvikling

Videncentret har bidraget til udvikling af grunduddannelserne inden for fysioterapi, ergoterapi og sygepleje. Dette har man gjort gennem samarbejde om udvikling af valgfag inden for videncentrets fokusområde; kroniske lidelser og fysisk aktivitet. Videncentret har derudover afholdt flere efter- og videreuddannelsesaktiviteter i form af temadage og kurser. Derudover har der været gennemført flere kompetenceudviklingsinitiativer for videncentrets medarbejdere og undervisere i fag der relaterer sig til videncentrets virke.

Konkret har videncentret været med til at udvikle 12 moduler (i 2007) og 1 (i 2005) modul på grunduddannelsen, og 20 (i 2007) og 5 (i 2005) på efter- og videreuddannelsesniveau. Derudover har henholdsvis 74 medarbejdere i 2007 og 67 i 2005 gennemført kompetenceudviklingsaktiviteter. I rapporten for 2007 vurderer videncentret desuden at dets virke rettet mod udbuddet af videre- og efteruddannelse har medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister sammenlignet med året før videncenterbevillingen.

## Videnhåndtering og -spredning

Videncentret har formuleret en informations- og kommunikationsstrategi. Denne præciserer rammerne for vidensspredning fra videncentret. Konkret er målsætningen at ny viden skal opnås gennem forskning, udviklingsarbejde, publikationer, gennem videnmiljøer, undervisningsmateriale mv.

Der har i 2007 været afholdt et seminar om brugerinddragelse og en workshop om implementering af videncentrets viden i grunduddannelserne. Derudover ønskede man at gennemføre en international konference, men den måtte aflyses.

Videncentret har ifølge delrapporten for 2007 udgivet to nyhedsbreve og fem artikler, og det har oprettet en videncenterportal på internettet med gennemsnitligt 825 unikke brugere hver måned. Derudover bidrog man til 20 (i 2007) og 1 (i 2005) mindre seminarer eller temadage og deltog i 4 (i 2007) og 2 (i 2005) formaliserede vidennetværk. Videncentret havde ca. ti skriftlige omtaler i 2007 og tre i 2005. Målsætningen er at al viden opdateres løbende og gøres tilgængelig på videncentrets hjemmeside.

## Samarbejdsrelationer

Videncentret har udviklet samarbejdsrelationer både regionalt og kommunalt. Der samarbejdes med ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og sygeplejersker fra sygehuse og kommuner. Derudover har videncentret haft et samarbejde med flere andre videncentre om en workshop der fokuserede på "brugerperspektivet ift. det gode patientforløb". Der er etableret et forskningsarbejde med Aalborg Universitet, og videncentret har også et nordisk samarbejde omkring erfaringsudveksling.

Samlet set har videncentret to forskningsaftaler i både 2007 og 2005. Antallet af formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder er to i 2007 og en i 2005. Centret har desuden fem (i 2007) og seks (i 2005) formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder.

## Rådgivning

Videncentret har haft enkelte mindre rådgivningsopgaver i 2007. Disse har relateret sig til undervisning i forbindelse med eksterne temadage og rådgivning gennem deltagelse i et advisory board og to referencegrupper.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	11.265.308 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	7.210.935 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	4.054.373 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	1.351.760 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	Ikke angivet
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	2,5

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Videncentret har oprettet et logsystem til registrering af processer og aktiviteter. Derudover har videncentret udviklet et evalueringsskema til bruger- og aftagervurderinger i forbindelse med kurser, temadage mv. I 2005 angav videncentret at 1,8 % af budgettet var afsat til evaluering, mens det i delrapporten for 2007 ikke er angivet.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

I delrapporten fra 2007 vurderer videncentret i nogen grad at have opfyldt målsætningerne fremset i videncenteransøgningen. Videncentret har medvirket til at videreudvikle viden på rehabiliteringsområdet og har en velfungerende praksis omkring formidling af viden (blandt andet en velfungerende hjemmeside). Desuden har videncentret afholdt flere temadage om rehabilitering. En stor konference måtte dog aflyses da det ikke lykkedes at få et tilstrækkeligt deltagerantal og økonomisk dækning til gennemførelsen. Videncentret har deltaget i udvikling af valgfag til studerende på grunduddannelser.

# 5 Videncentre med et teknisk fokus

## 5.1 Videncenter for Teknologisk Innovation (VTI)

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. januar 2005, og bevillingsperioden ophørte den 30. juni 2007. Beskrivelsen af videncentret bygger på slutrapporten.

### Formål og fokusområde

Videncentret har fagligt fokus på teknologiske og automatiserede løsninger og kompetencer inden for især gartneri- og planteproduktion samt sundheds- og fødevarerbranchen. Videncentrets formål er at bidrage til at øge produktudvikling hos virksomheder, øge automation af manuelle produktionsprocesser hos virksomheder samt højne videnniveauet inden for automation hos virksomheder, uddannelsesinstitutioner og studerende.

### Forankring og organisering

Videncentrets partnerinstitutioner er Det Tekniske Fakultet (tidligere Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum (IOT)), ved Syddansk Universitet (SDU) og ErhvervsAkademiet Fyn. Videncentret er forankret i erhvervslivet, både blandt ledere på institutionerne og blandt de enkelte medarbejdere gennem en organisering med følgende aktører: en styregruppe med virksomhedsrepræsentanter og ledere fra de to institutioner, et sekretariat med sekretær og centeransvarlig, en projektstyringsgruppe på begge institutioner med en ansvarlig projektchef og projektgrupper på de enkelte projekter med en ansvarlig projektleder på hvert projekt.

Involvering af medarbejdere som ikke deltager direkte i projekter og aktiviteter for videncentret, er sket i form af tilbud om aktiviteter som er åbne for alle, og vha. et internt nyhedsbrev og omtaler i interne blade samt deltagelse og formidling i netværk.

Min. 40 medarbejdere har været involveret i videncenteraktiviteter, svarende til 25 % af medarbejderstaben. Videncentret har haft to fuldtidsansatte og syv deltidsansatte. De deltidsansatte har i gennemsnit brugt ca. 40 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter. Videncentret bemærker at det i hele projektperioden har været en udfordring at få videncentret til at fungere som et fælles center mellem de to samarbejdende uddannelsesinstitutioner, og at især institutionsfusionen har vanskeliggjort processen (IOT fusioneret til SDU i 2006).

### Udviklingsarbejde

Videncentret samarbejder med mange eksterne samarbejdspartnere i forbindelse med udviklingsprojekter, herunder både offentlige og private virksomheder samt andre uddannelsesinstitutioner. Ofte bidrager virksomhederne med en konkret problemstilling og rådgivning, mens andre uddannelsesinstitutioner bidrager med ekspertise på særlige fagområder. Videncentret har igangsat 24 udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i projektperioden med en samlet medfinansiering fra videncentret på 4,91 mio. kr. og fra de eksterne parter på 2,88 mio. kr. Videncentret har brugt ca. 50 % af sit årsværk i disse udviklingsprojekter.

Videncentret har også til formål at styrke de studerendes kompetencer, hvilket indebærer involvering af studerende og elever i udførelsen af dele af projektet. De studerende tilknyttes et relevant projekt via en vejleder eller ved deltagelse i et arrangement afholdt af videncentret og udfører i de fleste tilfælde et semester- eller afgangprojekt. Der er udarbejdet 36 afgangprojekter blandt studerende og elever i videncentrets regi. Hovedparten af semester- og afgangprojekterne inden

for teknologi og automation synliggøres imidlertid ikke som videncenterprojekter da der er tale om ordinær uddannelse og undervisning.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videncentret har udviklet uddannelserne ved fx at oprette robotkursus for studerende som en del af deres uddannelse, afholde sommerkursus som optakt til robotfestival samt tilbyde innovative og interessante afgangsprojekter på baggrund af virksomhedsinvolvering og inddragelse af ny teknologi.

Som resultat af videncentrets aktiviteter er der udbudt fire sammenhængende uddannelsesforløb og tre moduler eller kurser på grunduddannelserne i projektperioden.

Videncentrets medarbejdere har deltaget i kompetenceudvikling gennem projektarbejde på udviklingsprojekterne. På den måde opnår medarbejderne større viden og fordybelse i faglige områder og deltager i og er ansvarlig for kurser og åbne seminarer, samtidig med at de kompetenceudvikles inden for teknologi og innovation, blandt andet gennem en praktikordning for undervisere.

### **Vidnehåndtering og -spredning**

Generelt har videncentret koncentreret sig om projekter med fokus på anvendelse og udvikling af ny teknologi. På den måde er der på naturlig vis blevet indsamlet og skabt ny viden via medarbejdere, virksomheder og andre samarbejdspartnere som derved har fået kendskab til den nyeste viden. Seminarer og konferencer har også været en del af videnindsamling og -spredning i videncentret og udgør desuden en mulighed for kontakt til samarbejdspartnere, studerende og medarbejdere. Centret har deltaget med planlægning og afholdelse af robotfestivalen i Odense i 2006 og 2007. Festivalen bidrager til vidensspredning og netværksdannelse. I 2006 var videncentret arrangør af den såkaldte campdel (en videnskabelig konference) ud over at deltage med robotopstillinger. Videncentret har i forbindelse med de enkelte projekter været genstand for artikler i fagblade og medieomtale i dagblade og i lokalradio og -tv. Al medieomtale er blevet samlet på [www.vti-automation.dk](http://www.vti-automation.dk) under rubrikken nyheder. Ud over at offentliggøre informationer om videncentret på hjemmesiden har videncentret udgivet et nyhedsbrev, udfærdiget oplag om projekter og aktiviteter internt på institutionerne og i netværk informeret om videncentret.

Videncentret har publiceret min. syv faglige artikler, udgivet tre nyhedsbreve og oprettet en videncenterportal på internettet i projektperioden. Det har været involveret i 5 større konferencer og min. 28 mindre seminarer og temadage baseret på viden indsamlet eller skabt i videncenterregi. Derudover har centret faciliteret 2 formaliserede vidennetværk og haft omtaler i min. 25 skriftlige eller elektroniske medier i projektperioden.

### **Samarbejdsrelationer**

Mange af videncentrets projekter har eksterne samarbejdspartnere, både private og offentlige virksomheder samt uddannelsesinstitutioner. Derudover indgår videncentret i en række netværk og IOT's fusion med SDU har resulteret i såvel formel som reel forskningstilknytning.

Videncentret har indgået otte formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder og syv formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder i løbet af projektperioden. Herudover har videncentret indgået fem formaliserede forskningstilknytningsaftaler og har én samfinansieret stilling med forskningsinstitutioner.

### **Rådgivning**

Mange projekter tager udgangspunkt i et konkret problem hos en ekstern partner som løses med både rådgivning og udviklingsarbejde. I forhold til andre forsknings- og uddannelsesinstitutioner fungerer videncentret som regel som ekspert på et fagområde, mens en anden institution bidrager med ekspertise inden for et andet fagligt felt. På den måde udvikles og udføres projektet i samarbejde med andre partnere, hvor der dog ikke nødvendigvis er tale om ydelser som indbefatter indtægtsdækket virksomhed. Det samme gør sig ofte gældende ved konsulentydelse med projektoplæg over for virksomheder.

Videncentret omsætning fra rådgivningsydelser er ca. 300.000 kr., svarende til ca. 2,6 % af videncentrets samlede omsætning.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	10.900.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.560.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	4.340.000 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. (hele perioden)	11.470.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed (hele perioden)	2.880.000 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret (hele perioden)	11,5

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Videncentrets virke dokumenteres i form af formidling samt delresultater og afrapporteringer, herunder afgangsprojekter, der viser de konkrete resultater. Videncentret angiver i deres slutrapport at på baggrund af det kvantitative omfang af presseomtaler og aktivitetsniveau er der ingen decideret evaluering af videncentret. Indirekte kan centrets virke evalueres ved at man ser på de indre resultater såsom uddannelsesprofil med fokus på innovation og automation samt synergi ved robotteknologi og automation som indsatsområde.

### Vurdering af videncentrets resultater

Videncentret vurderer at det i nogen grad har nået de planlagte del- og resultatmål. I løbet af 2006 blev videncentrets aktiviteter gradvist overført til robotlaboratoriet som blev officielt indviet i februar 2007. I åbningen af laboratoriet deltog over 100 nationale og internationale interessenter. Fremmødet til åbningen og gæsternes tilkendegivelser viste at der er opnået stor synlighed og interesse for området og aktiviteterne.

## 5.2 Centre for Powerline Communications (CPC)

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. januar 2005, og bevillingsperioden ophørte den 31. december 2006. Beskrivelsen bygger på videncentrets delrapport for 2007.

### Formål og fokusområde

CPC skal indsamle, udvikle og formidle viden om powerlineteknologi til gavn for danske borgere, erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner. CPC har som målsætning at sikre en både national og regional placering i førerfeltet inden for anvendelsen af powerlineteknologi. Konkret skal CPC hjælpe danske virksomheder med gennemførelsen af powerlineudviklingsprojekter med mindre risiko, højere kvalitet i produktet og større sikkerhed for levering til tiden. Derudover skal CPC udføre udviklingsprojekter i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner med fokus på innovativ anvendelse af eksisterende teknologi og udvikling af teknologitilpasninger til specifikke formål i danske virksomheder, især inden for bygge- og byggematerialebranchen, elektronikindustrien og industriel processtyring, herunder elsektoren. CPC ønsker også at fungere som et eksperimenterende demonstrationscenter hvor powerlineteknologi fysisk kan bese og afprøves i praksis, og hvor centret kan rådgive virksomheder om anvendelse og udvikling af teknologien samt udføre andre konsulenttydelser. CPC har også som målsætning at deltage i internationale powerlinefora og udarbejde nye specialiseringer og fag til Handels- og Ingeniørhøjskolens (HIH's) uddannelser under Aarhus Universitet (AU).

### Forankring og organisering

CPC er organisatorisk forankret i HIH's søjle "Erhvervsfremme, forskning og udvikling". CPC er organisatorisk tilknyttet det eksisterende Center for Integreret IT-Udvikling, CITU, som er et udviklingscenter under HIH og indlejret i elektronikingeniøruddannelsen. I 2007 blev videncentret desuden integreret som en del af E-ingeniørretningen på HIH. Videncentret er organiseret således at en kernegruppe har til hovedopgave at drive centret, mens centret samtidig har mulighed for at benytte sig af en bred vifte af undervisere der bliver frikøbt fra deres øvrige undervisning til at udvikle og gennemføre centrets aktiviteter.

Videncentret har desuden etableret et advisory board bestående af Aalborg Universitet, HEIG-VD (Schweiz), The University of Hull (UK), The Open University (UK) samt ledere i virksomheder der er tilknyttet videncentret. Gennem CPC's tilknytningsprogrammer, Corporate Partnership Programmes, tilknyttes der løbende virksomheder til videncentret. Hver virksomhed betaler medlemskontingent. Ved udgangen af 2007 havde videncentret oprettet Corporate Partnership Programmes med 7 virksomheder.

Centret var ved udgangen af 2007 fast bemandet med en centerleder (90 %), en projektleder (75 %), en it-udvikler (100 %), en projektleder/underviser (50 %), en adjunkt (75 %), to lektorer (begge 10 %). Desuden har fire til fem undervisere (20 %) ligeledes været tilknyttet centret i denne periode, men deres deltagelse er blevet konverteret til færre stillinger med et større timetal på centret. Således har videncentret ved udgangen af 2007 en medarbejderstab på én fuldtidsmedarbejder og seks deltidsmedarbejdere. Deltidsmedarbejderne brugte gennemsnitligt 50 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter.

### **Udviklingsarbejde**

Ifølge delrapporten for 2007 har videncentret igangsat tre udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i 2007. I rapporten forklarer videncentret at der ikke er indgået formelle udviklingsprojekter med hverken virksomheder eller andre uddannelsesinstitutioner. Til gengæld er der efter råd fra advisory boardet etableret tre såkaldte research groups. En arbejder med "network modeling", en med "measurement and test" og en med "standards and norms". Ca. 20 % af videncentrets årsværk er i 2007 brugt i udviklingsprojekter.

Ét afgangprojekt blandt studerende og elever fra parterne bag ansøgningen om videncentermidler er udarbejdet i videncentrets regi i 2007. I 2005 blev de studerende desuden inddraget i udviklingsarbejdet i seks virksomhedsprojekter for 5.-semesters e-studerende, såkaldte VIP3-projekter. Derudover har CPC afholdt grundlæggende introduktion til PLC-teknologi for både E- og BDE-retningen. Alle studerende fra E-retningen været desuden været inviteret til en international powerlinekonference.

CPC-programmerne udgør ligeledes en del af videncentrets udviklingsarbejde. Hensigten bag dem er at etablere et tæt samarbejde til virksomheder som ønsker at anvende powerlineteknologi i deres produkter. Virksomhederne tilbydes derfor af videncentret et særligt program som blandt andet indbefatter kontakt til forskere og studerende, adgang til internationale forskningsresultater og deltagelse i seminarer og workshopper.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

Videncentret har udviklet 11 moduler og 2 kurser på grunduddannelsesniveau samt 11 moduler og 2 kurser på videre- og efteruddannelsesniveau der som resultat af videncenteraktiviteter udbydes i 2007 af parterne bag ansøgningen om videncentermidler. Der er etableret og afholdt henholdsvis et basiskursus og et avanceret kursus i powerlineteknologi. Ligeledes er der inkorporeret en powerlinespecialisering på HIH.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videncentret har publiceret 4 faglige artikler og udgivet 30 nyhedsbreve e.l. i 2007. Derudover har videncentret oprettet en videncenterportal på internettet. Videncentret har afholdt to større konferencer og seks mindre seminarer, temadage mv. baseret på viden indsamlet eller skabt i videncenterregi. Derudover har videncentret været omtalt i flere medier og besøgt en del gymnasier med demonstrationer af powerlineteknologi i løbet af 2007. Videncentret forventer at øget antallet af disse demonstrationer i 2008.

### **Samarbejdsrelationer**

Videncentret har indgået syv formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder i form af CPC-programmer. Derudover er der indgået fire formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder ved udgangen af 2007.

## Rådgivning

Centret informerer og rådgiver vha. de førnævnte nyhedsbreve. Ligeledes bliver der udsendt nyhedsbreve med anden relevant viden fra andre kilder. Derudover er der indgået aftale om oprettelse af tre research groups hvori videncentret skal deltage i udvikling af viden.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	7.150.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	5.000.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	2.150.000 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	Ikke angivet
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	Ikke angivet

## Opfølgning på resultater og dokumentation

Videncentret har ikke angivet hvor stor en andel af budgettet der er afsat til evaluering.

## Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videncentret mener i høj grad at have nået årets planlagte delmål og resultatmål, jf. ansøgnings beskrivelser. Det er væsentligt i denne sammenhæng at nævne at Region Midtjylland og Herning Kommune har besluttet at yde tilskud til CPC, foreløbig indtil 2010. Det betyder at centret er økonomisk bæredygtigt i denne periode.

## 5.3 Dellabs

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. juli 2005, og bevillingsperioden ophørte den 1. juni 2007 men er forlænget til den 31. december 2008. Beskrivelsen af videncentret bygger på delrapporter for 2006 og 2007.

## Formål og fokusområde

Det overordnede formål med videncentret er at samle alle Ingeniørhøjskolens faglige udviklingsaktiviteter under én samlet organisation for at skabe en organisatorisk ramme der kan understøtte udviklingsaktiviteternes gennemførelse og synliggørelse.

Udviklingsaktiviteterne i videncentret skal være med til at sikre faglig relevans og kvalitet i Ingeniørhøjskolen i Århus' uddannelser samt styrke samarbejde med og videnformidling til regionens virksomheder. Tanken er at opbygge en videncenterfunktion inden for de faglige klynger således at der på Ingeniørhøjskolen i Århus opbygges en virksomhedskultur hvor uddannelse og udviklingsaktiviteter i udviklingslaboratorier er integrerede aktiviteter, og hvor virksomheder gennemfører udviklingsaktiviteter i samarbejde med højskolens medarbejdere der inspireret heraf fører denne viden tilbage til undervisningen. Derudover er det et mål at opbygge et udviklingsorienteret studiemiljø hvor studerende deltager i aktiviteterne i højskolens udviklingslaboratorier.

## Forankring og organisering

Videncentret er organisatorisk forankret i Ingeniørhøjskolen i Århus' eksisterende organisation. Der er etableret ni selvstændige udviklingslaboratorier: Biomedicinsk laboratorium, Center for Control Applications, Pervasive Computing and Electronic Lab, Fotonik, Wireless Connectivity, Architectural Engineering, Energi, proces og konstruktionsoptimering, Geoteknik og miljø samt Pervasive Healthcare. I udviklingslaboratorierne er aktiviteterne organiseret i en række selvstændige projekter med målsætninger, økonomi, tidsplan m.m.

For at sikre og fastholde studietilknytning, og dermed løbende tilbageføring af resultater og aktiviteter til undervisningen, har videncentret opstillet et krav om at ingen medarbejdere kan have en samlet arbejdstid i videncentret der over fx en periode på to år overstiger 30 % i gennemsnit.

33 medarbejdere har i 2006 været involveret i videncenteraktiviteter, hvilket svarer til 32 % af medarbejderstaben, i 2007 var 40 medarbejdere involveret svarende til 40 % af medarbejderstaben. Ved udgangen af 2007 er der som i 2006 ingen medarbejdere tilknyttet videncentret på fuld tid. I 2006 var der 35 deltidsansatte medarbejdere tilknyttet videncentret, og i 2007 38. Hvor deltidsmedarbejderne i 2006 gennemsnitligt brugte 5 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter, brugte deltidsmedarbejderne i 2007 gennemsnitligt 35 %.

### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har igangsat 130 udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter i 2006 og 59 i 2007. Videncentrets medfinansiering var i 2006 på 3.867.381 kr., mens de eksterne offentlige eller private parter finansierede 2.587.000 kr. Tilsvarende i 2007 medfinansierede videncentret 4.820.815 kr., og parterne 2.689.330 kr. I 2006 og 2007 blev henholdsvis 70 % og 80 % af videncentrets årsværk brugt på udviklingsprojekter.

*Architectural Engineering* (digitalt byggeri) udgør et af Dellabs udviklingsprojekter. Udviklingsprojektet drejer sig om udvikling af publikationer og standarder til byggeriets parter som grundlag for digitalt byggeri, fx regler for grafisk repræsentation for installationer. Andre af videncentrets projekter drejer sig om energi- og konstruktionsoptimering. Ét projekt arbejder eksempelvis med optimering af designet af partikeltherapianlæg til kræftbehandling, mens et andet arbejder med udviklingen af mere miljøvenlige teknologier til håndtering og udbringning af gylle.

Studerende inddrages i videncenteraktiviteter via blandt andet afgangsprojekter der indgår som fuldstændige eller delvise aktiviteter på de enkelte projekter. Resultater fra udviklingsaktiviteter tilbageføres endvidere som cases til undervisningen, dels via forelæsninger og dels som praktiske øvelsesopgaver. Der er udarbejdet 112 (i 2006) og 108 (i 2007) afgangsprojekter blandt studerende og elever i videncentrets regi. Der har været afgangsprojekter og ph.d.-projekter involveret i hovedparten af videncentrets projekter da dette er en målsætning for videncentret.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

I løbet af 2006 og 2007 er der udviklet og gennemført efteruddannelsesaktiviteter i laboratorierne: Pervasive Computing and Electronic Lab, Fotonik, Architectural Engineering, Energi og konstruktionsoptimering. I delrapporten fra 2006 angiver videncentret at dets virke rettet mod uddannelsesudbuddet (videre- og efteruddannelse) har medført en stigning i antallet af studerende, elever og kursister sammenlignet med året før videncenterbevillingen. Ved udgangen af 2007 har videncentret i alt gennemført 30 hele kurser eller temadage med et samlet antal på 331 deltagere fra 59 virksomheder.

I delrapporten fra 2007 angiver videncentret desuden at det har udviklet ét sammenhængende uddannelsesforløb (grunduddannelse) og seks moduler eller kurser (grunduddannelse) der som resultat af videncenteraktiviteter udbydes i 2008 af parterne bag ansøgningen om videncentermidler.

Henholdsvis to (i 2006) og seks (i 2007) medarbejdere fra parterne bag ansøgningen om videncentermidler har deltaget i kompetenceudviklingsforløb som er udviklet og gennemført i videncentrets regi. Videncentrets omsætning fra kursusvirksomhed var i 2006 på 387.262 kr., hvilket svarer til 6 % af centrets samlede omsætning. I 2007 var omsætningen på 87.000 kr. svarende til 0,8 % af videncentrets samlede omsætning.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videncentret formidler viden gennem blandt andet videnovertførsel til uddannelsens studerende, direkte videnovertførsel via samarbejdsprojekter med virksomheder, efteruddannelsesaktiviteter, publicering og tekniske notater formidlet via fagtidsskrifter og eksterne og interne forlag. Vidensindsamlingen sker i et tæt samarbejde med samarbejdspartnere der omfatter industri, universiteter og forsknings- og tekniske biblioteker.

Videncentret har udgivet syv faglige artikler i 2006 og ni i 2007 samt to nyhedsbreve e.l. i begge år. Derudover har videncentret en videncenterportal på internettet. Centret har været involveret i 12 større konferencer i 2006 og 5 i 2007 samt 36 mindre seminarer, temadage mv. i 2006 og 1

mindre seminar i 2007. I 2006 faciliterede centret ét "formaliseret" vidennetværk med forankring i videntret og to i 2007. Videntret har desuden opnået henholdsvis 5 (i 2006) og 15 (i 2007) omtaler i skriftlige eller elektroniske medier.

### Samarbejdsrelationer

Videntret har indgået samarbejdsaftaler og foreløbige projektaftaler med forskellige aktører og interessenter som fx industrivirksomheder, rådgivende ingeniørfirmaer samt andre uddannelsesinstitutioner og sektorforskningsinstitutioner. Herudover har centret udarbejdet en strategi for internationale samarbejdsrelationer.

Videntret har indgået 51 formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder i 2006 og 8 i 2007, 8 formaliserede samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder i 2006 og 2 i 2007. Desuden havde videntret ved udgangen af 2006 fire formaliserede forskningsaftaler samt oprettet tre samfinansierede stillinger med forskningsinstitutioner.

### Rådgivning

Videntret har leveret konkrete rådgivningsydelser til private virksomheder i 2006 og 2007 i form af timebaserede ydelser over længere perioder og konkrete projektydelser i forbindelse med udvikling af givne teknologier. Grænsen mellem ydelsesformerne er dog flydende. Der er i videntret regi udført rådgivningsydelser for ti virksomheder i 2006 og 2007. I 2006 var omsætningen fra rådgivningsydelser 645.438 kr., hvilket udgør 10 % af videntrets samlede omsætning. I 2007 var omsætningen fra rådgivningsydelser 471.405 kr., svarende til 4,7 % af den samlede omsætning.

### Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	45.860.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	6.294.235 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	6.295.000 kr.
Videntrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	1.000.000 kr.
Videntrets realiserede omsætning i kr. i 2007	9.917.750 kr.
Videntrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	445.597 kr.
Antal årsværk forbrugt i videntret i 2007	12,8

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Rutiner og procedurer for systematisk dokumentering af opnåede resultater er under udarbejdelse. Opfølgningen bliver etableret som en integreret del af Ingeniørhøjskolen i Århus' kvalitetsstyringsystem – Business Excellence – og der er udarbejdet nøgletalsindikatorer for videntrets aktiviteter.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videntret mener i høj grad at det har nået årets planlagte delmål og resultatmål i 2007. Mandskabsmæssige ressourcer er som i 2006 den største udfordring i forhold til realisering af mål. Videntret vil derfor sætte fokus på rekruttering i 2008.

## 5.4 Videntret for Industrielt byggeri (VIB)

Videntret påbegyndte sit arbejde den 1. september 2006, og bevillingen ophørte den 30. juni 2008. Denne beskrivelse bygger på videntrets delrapporter for 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Formålet med VIB er at sætte kompetenceudvikling og innovation på dagsordenen inden for det industrielle byggeri og i denne forbindelse at sætte øget fokus på uddannelse, forskning og netværksdannelse inden for industrielt byggeri.

## **Forankring og organisering**

VIB blev etableret i september 2006 gennem et samarbejde mellem Nordjyllands Erhvervsakademi (NOEA) og Erhvervsakademiet på Odense Tekniske Skole. VIB er organiseret som projektorganisation hvor deltagerne er både medarbejdere og ledelse fra begge partnerinstitutioner. Videncentret har således en styregruppe, en projektgruppe, en driftsgruppe samt konsortier for udvikling, praktik og mentorordninger. Derudover nedsættes der løbende ad hoc-udvalg hvis repræsentanter varierer afhængigt af opgaven.

I 2006 var 15 medarbejdere fra parterne bag ansøgningen involveret i videncenteraktiviteterne, hvilket svarer til 2 % af medarbejderstaben. I 2007 var 17 medarbejdere involveret, svarende til godt 15 % af medarbejderstaben. Der var fire deltidsmedarbejdere tilknyttet centret i både 2006 og 2007, og i 2007 er der desuden tilknyttet en fuldtidsmedarbejder. Deltidsmedarbejderne brugte gennemsnitligt 25 % (i 2006) og 15 % (i 2007) af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter.

## **Udviklingsarbejde**

Alle videncentrets projekter og netværk har til hensigt at sikre rammer og platforme for udviklingen af henholdsvis innovationskonsortier, EUD-udviklingskontrakter samt mentor- og praktikpladser, hvilket udgør videncentrets fokusområder.

Ved udgangen af 2006 har VIB igangsat ét udviklingsprojekt med eksterne parter omhandlende kompetenceudvikling inden for cementindustrien. Derudover er en række andre samarbejdsrelationer påbegyndt, men disse var dog stadig i startfasen på afrapporteringstidspunktet for 2006.

Af afrapporteringen for 2007 fremgår det at videncentret er involveret i en række projekter. Projektet om kompetenceudvikling i cementindustrien er fortsat aktivt. Derudover er centret blandt andet involveret i et samarbejde med Energiklynge Fionia. På afrapporteringstidspunktet havde dette resulteret i en ansøgning til EU-programmet Intelligent Energi omhandlende udvikling af træningsmoduler målrettet de nye krav til energirigtigt byggeri. Herudover er der indgået samarbejde med eksterne parter og uddannelsesinstitutioner. Ligeledes med eksterne parter er fx passiv huse projektet påbegyndt. Ideen bag dette er at sætte passive huse på dagsordenen i Danmark og danne model for nye måder at planlægge husbyggeri på.

I alt har videncentret i 2007 igangsat fire udviklingsprojekter med offentlige eller private parter. De eksterne parters medfinansiering udgør ca. 200.566 kr., mens videncentrets medfinansiering er ca. 1.207.500 kr. 65 % af videncentrets årsværk er brugt i udviklingsprojekter. Tre afgangsprojekter blandt studerende og elever fra parterne bag videncentret er desuden udarbejdet i videncentrets regi i 2007.

## **Uddannelse og kompetenceudvikling**

I delrapporten for 2006 fremgår det at en videncentermedarbejder er valgt ind i uddannelsesudvalget på konstruktøruddannelsen ved NOEA. Derudover har tre medarbejdere deltaget på forskellige konferencer afholdt af Industrinetværk. En af konferencerne omhandlede eksempelvis industrialiseringen af det engelske marked. De involverede medarbejdere er samtidig aktive deltagere i det udviklingsarbejde om mentor- og praktikordninger og innovationskonsortier som videncentret igangsatte i 2007.

mellem EUD på Aalborg Tekniske Skole og Odense Tekniske Skole og konstruktøruddannelsen på NOEA og Erhvervsakademi Fyn.

I 2007 er videncentret involveret i projektet "Samarbejde og kommunikation på byggepladsen" i et samarbejde mellem EUD på Aalborg Tekniske Skole og Odense Tekniske Skole og konstruktøruddannelserne på NOEA og Erhvervsakademi Fyn. Målet for projektet er at udarbejde et forsøgsprojekt hvor studerende på konstruktøruddannelsen udarbejder tegninger til et mindre byggeri som videreføres på EUD. Intentionen er at konstruktøruddannelsesstuderende skal have mulighed for at udfolde konstruktørfaget i praksis i en planlægnings- og styringsproces. I hele 2007 og i 2008 har videncentret desuden fokus på studerendes specialeforløb og på udbuddet af specialeforløb i industrielt byggeri. Sådanne specialeforløb understøttes af fyraftensmøder og virksom-

hedsbesøg tilrettelagt af videntretet samt en bibliotekssøgefunktion med link til databaser med litteratur om industrielt byggeri.

Det var på tidspunktet for afrapporteringen for 2006 endnu uvist hvor mange sammenhængende uddannelsesforløb, moduler og kurser, videntretet ville udvikle på grund-, videre- og efteruddannelsesniveauer. Af delrapporten for 2007 fremgår det at der nu som resultat af videntcenteraktiviteter er udviklet syv moduler eller kurser på grunduddannelsesniveauer som udbydes i 2008.

### **Videnhåndtering og -spredning**

I foråret 2007 afholdt videntretet en åbningskonference i Århus med oplægsholdere og debattører fra byggeriets parter og det relevante forskningsfelt. Indlæg herfra er streamet og arkiveret på centrets hjemmeside. Desuden har videntretet afholdt fyraftensmøder på de to partnerinstitutioner møntet på deltagere fra både uddannelserne og erhvervslivet. Foredragene afholdtes på skift på skolerne med videokonferencetransmission og live streaming til centrets hjemmeside. Interesserede som ikke havde mulighed for at deltage, kunne derfor følge foredraget på hjemmesiden hvor der ligeledes er en chatfunktion som fungerer live under foredraget. I 2008 satser videntretet på at afholde virtuelle debatter. Der vil blive informeret om disse debatter via artikler, reklame på centrets hjemmeside og udsendelse af nyhedsbreve via post. Videntretet har publiceret fem faglige artikler og udgivet syv nyhedsbreve i 2007.

Videntretet har oprettet en videntcenterportal på internettet med gennemsnitligt 20.000 hits pr. måned (i 2007), været involveret i én større konference i både 2006 og 2007, i to (i 2006) og seks (i 2007) mindre seminarer, temadage mv. baseret på viden indsamlet eller skabt i videntcenterregi i 2006 og 2007. Herudover har videntretet opnået omtaler i diverse fagblade både skriftligt og elektronisk, fx i Konstruktøren, Dansk byggeri osv. I 2007 var antallet af omtaler i skriftlige eller elektroniske medier 11, og centret faciliterede ét formaliseret vidennetværk.

### **Samarbejdsrelationer**

I 2006 har videntcenter arbejdet med inddragelse af studerende i strategiske udviklingsprojekter i samarbejde med VTI. Herudover har videntretet indgået i det tidligere nævnte samarbejde med Energiklynge Fiona, været konsulent på et projekt med fokus på kompetenceudvikling for CEMTINET og taget kontakt til de store aktører inden for industrielt byggeri vedrørende samarbejde om innovation, deltagelse i konsortier i regi af byggematerialeindustrien (faciliteret af Teknologisk Institut) og i byggeriets innovation (finansieret af Realdania).

I 2007 er videntretet blandt andet i gang med at forberede etableringen af Passiv Huse projektet – et projekt i samarbejde med en række eksterne private parter. Smart House Nordjylland er et andet nyt projekt der forventes formaliseret primo 2008. Herudover har videntretet kontakt til en række uddannelsesinstitutioner, fx Byggeriets Innovation og Arkitektskolen Århus hvor der forskes i industrielt design. Videntretet deltager i Lean Construction – DK-netværket og BygSol-netværket.

Ved udgangen af 2007 har videntretet indgået én formaliseret forskningsaftale.

### **Rådgivning**

Videntretet har ikke haft omsætning fra rådgivningsydelse i 2006, men arbejder med at udvikle en række rådgivningsydelse, fx såkaldt "videnleverance" i strategiske konsortier med offentlige eller private virksomheder samt ekspertrådgivning til erhverv.

I delrapporten for 2007 fremgår at videntretet har holdt oplæg til Dansk Bygningsinspektørforenings arrangementer "byggelovsdage". I det daglige arbejde foregår der desuden løbende rådgivning af de studerende på bygningskonstruktøruddannelsen, særligt i forbindelse med sparring på specialer.

De samlede indtægter fra rådgivningsydelse var i 2007 85.986 kr., svarende til ca. 3,5 % af centrets samlede omsætning.

## Økonomi

Samlet budget i kr. (hele perioden)	7.105.700 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	4.990.600 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	2.115.100 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	Ikke angivet
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.509.370 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007.	15.357 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	3,8

### Opfølgning på resultater og dokumentation

Til dokumentation og opfølgning af resultater på projekterne har videncentret udarbejdet sagstyringsdokumentet "Arbejdsplaner". Det dækker et semester og beskriver de initiativer der arbejdes med i videncentret. Ved udgangen af hvert semester revideres "Arbejdsplaner" således at nye initiativer indføres, bemanningen fastsættes og timeforbrug og øvrige udgiftsbudgetter revideres.

Der udarbejdes en dagsorden for og et referat af samtlige styregruppemøder, projektgruppemøder og udviklingsprojektgruppemøder. Før hvert styregruppemøde udsendes en statusrapport som redegør for videncentrets arbejde siden sidste møde i styregruppen.

Der foregår selvevaluering ved hver semesterafslutning som videncentret, i det omfang det har samarbejdet, indgår i. Desuden anmoder videncentret om aftager- og brugervurderinger af de ydelser det leverer. 3,25 % af videncentrets budget er afsat til evaluering.

Videncentret forventer at være selv bærende efter afsluttet bevillingsperiode idet en større integration i bygningskonstruktøruddannelsen forventes.

### Vurdering af målopfyldelsen for 2007

Videncentret vurderer i delrapporten for 2007 at det i nogen grad har nået årets planlagte delmål og slutmål. Det beskrives som en stor opgave at forankre videncentret i den eksisterende organisation, men i efteråret 2007 er forankringen i Nordjyllands Erhvervsakademi (NOEA) og Erhvervsakademiet på Odense Tekniske Skole, blevet styrket. Således er mange af videncentrets ideer til nye projekter blevet godt modtaget, og alle parter føler ejerskab for projekterne. Dette har betydning for den fremtidige opfyldelse af del- og resultatmål.

## 5.5 Center for trådløse teknologier og økonomi (WirelessCenter)

Videncentret påbegyndte sit arbejde den 1. september 2006, og bevillingen ophører den 31. december 2008. Denne beskrivelse er baseret på videncentrets delrapporter fra 2006 og 2007.

### Formål og fokusområde

Videncentrets formål er at udvikle og tilbyde spidskompetence inden for trådløse teknologier og økonomi til virksomheder og institutioner, herunder at etablere formaliserede samarbejdsrelationer til gavn for erhverv og uddannelse. Videncentrets domæne omfatter alle aspekter af trådløs og radiobaseret digital kommunikation samt de økonomiske og samfundsmæssige muligheder og konsekvenser af teknologiernes fremmarch og anvendelser. Trådløse teknologier er under hastig udvikling, og der sættes i Danmark i betydeligt omfang på at udvikle og udnytte trådløse teknologier, hvilket videncentret ønsker at bidrage til.

### Forankring og organisering

WirelessCenter er et regionalt forankret videncentret etableret ved Ingeniørhøjskolen i København (IHK). WirelessCenter er en del af 3. dimension i Ingeniørhøjskolen i Københavns matrixorganisation og ledes af en centerleder, mens hvert større udviklingsprojekt ledes af en projektleder.

16 medarbejdere (i 2006) og 26 (i 2007) fra parterne bag ansøgningen om videncentermidler har været involveret i videncenteraktiviteter, svarende til henholdsvis 8,4 % (i 2006) og 13 % (i 2007) af medarbejderstaben. Alle medarbejdere i WirelessCenter er tilknyttet på deltid, inklusive centerlederen, da alle medarbejdere derudover underviser på forskellige uddannelser. Formålet med denne konstruktion er at skabe sammenhæng mellem uddannelserne og videncentret. Der er 14 medarbejdere knyttet til videncentret på deltid ved udgangen af 2006 og 16 ved udgangen af 2007. I 2006 brugte deltidsmedarbejdere gennemsnitligt 4,7 % af deres arbejdstid på videncenteraktiviteter, hvilket steg til 14 % i 2007.

### **Udviklingsarbejde**

Videncentret har i 2006 igangsat tre udviklingsprojekter med eksterne offentlige eller private parter, fx et projekt med virksomheden Zensys om anvendelse og forbedring af radiobaserede sensormoduler. Der blev ikke udarbejdet afgangsprojekter blandt studerende og elever fra parterne bag ansøgningen om videncentermidler i videncentrets regi i 2006. Til gengæld er studerende involveret i WirelessCenters udviklingsprojekt om udvikling af undervisningsplatforme inden for signalbehandling og radiobaserede sensormoduler.

I 2007 har videncentret ligeledes igangsat tre udviklingsprojekter, fx et udredningsprojekt for at klarlægge mulighederne for sikker trådløs betaling i de tilfælde hvor eksempelvis mobiltelefoner anvendes som betalingsmiddel i stedet for dankort. Andre aktiviteter vedrører afholdelsen af workshopper og seminarer, etableringen af et netværk med 300 medlemmer bestående af eksterne partnere, øvrige virksomheder, studerende og IHK-ansatte. Medlemmerne modtager centrets nyhedsbrev og information om arrangementer. Flere eksterne partnere har ikke deltaget i udviklingsprojekter, men i stedet i uformel videndeling i form af møder og diskussion af mulige samarbejdsprojekter. Dette har i flere tilfælde ført til at der er skabt kontakt mellem studerende og virksomheder, hvilket fx udmøntes i afgangsprojekter. Der er udarbejdet ni afgangsprojekter blandt studerende i videncentrets regi i 2007.

Videncentrets samlede medfinansiering til udviklingsprojekter med eksterne offentlig eller private parter er 16.114 kr. i 2006, mens eksterne offentlige eller private parter har medfinansieret med 42.461 kr. i 2006. I 2007 steg videncentrets medfinansiering til udviklingsprojekterne til 443.975 kr., og de eksterne parters medfinansiering steg til 221.461 kr. I 2006 blev 26,2 % af videncentrets årsværk brugt i udviklingsprojekter, og i 2007 steg dette tal til 37 %.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

WirelessCenter har i 2006 bidraget til udviklingen af en ny diplomingeniøruddannelse og et kursus til afvikling under åben uddannelse. Begge dele udbydes i 2007. Derudover blev der afviklet i alt tre workshopper og ét seminar i 2006.

I 2007 har centret blandt andet revitaliseret en masteroverbygning på Aalborg Universitet København (AAUK) inden for trådløse teknologier og sikkerhed som i sin nye form vil optage studerende i september 2008. Det har afholdt workshopper og seminarer hvor både IHK-ansatte og medarbejdere fra eksterne parter har deltaget og opnået kompetenceudvikling. I alt har workshopper og seminarer haft et deltagerantal på ca. 250 forskellige personer. IHK-ansatte opnår ligeledes kompetenceudvikling ved deltagelse i videncentrets udviklingsprojekter.

Ved udgangen af 2007 har videncentrets virke rettet mod uddannelsesudbuddet (grunduddannelsen) i 2007 medført en stigning i antallet af studerende og elever sammenlignet med antallet året før videncenterbevillingen. Det har udviklet fem sammenhængende uddannelsesforløb (grunduddannelsen) og et modul eller kursus (videre- og efteruddannelse) der som resultat af videncenteraktiviteter udbydes i 2008. I alt 25 medarbejdere fra IHK har deltaget i kompetenceudviklingsforløb udviklet og gennemført i videncentrets regi. Omsætningen fra kursusvirksomhed udgjorde i 2007 125.000 kr. svarende til 5,6 % af videncentrets samlede omsætning.

### **Videnhåndtering og -spredning**

Videncentret indsamler den nyeste viden og forskning inden for centrets virke, primært fra bogudgivelser, danske og internationale tidsskrifter og kontakt med eksterne parter. Kilderne regi-

streres, og der publiceres artikler, rapporter, undervisningsmateriale eller resumeer som IHK-ansatte, studerende og eksterne parter har adgang til.

Centret møder sine brugere gennem webportalen, elektroniske nyhedsbreve til netværksmedlemmer, på workshopper og seminarer samt til mere uformelle møder. Potentielle brugere informeres om videncentrets virke gennem dagspressen – typisk med to annoncer om måneden.

Videncentret har oprettet en videntcenterportal på internettet som i 2007 havde 634 månedlige unikke brugere, udgivet tre nyhedsbreve i 2006 og ti i 2007, publiceret to faglige artikler i 2007, været involveret i tre større konferencer og fire (i 2006) og ti (i 2007) mindre seminarer og tema-dage baseret på viden indsamlet eller skabt i videntcenterregi. Der er etableret ét "formaliseret" vidennetværk med forankring i videncentret i både 2006 og 2007, og videncentret har fået henholdsvis to (i 2006) og fire (i 2007) omtaler i skriftlige eller elektroniske medier.

### **Samarbejdsrelationer**

WirelessCenter har etableret samarbejde med følgende universiteter: Aalborg Universitet (AAU – to afdelinger i Aalborg og afdelingen i København), Danmarks Tekniske Universitet og Roskilde Universitet. Herudover er der etableret samarbejde med følgende private virksomheder: Oracle Danmark, Care2Wear, Zensys, Danske Telecom og Vedel Systems. Foreløbig er der sponsoreret arbejdstimer og udstyr fra disse. Således er videncentret etableret i et krydsfelt mellem praksis og forskning.

I alt har videncentret indgået tre (i 2006) og fire (i 2007) formaliserede samarbejdsaftaler med private virksomheder, fem formaliserede aftaler med offentlige virksomheder i 2007 og fem formaliserede forskningstilknytningsaftaler i 2006.

### **Rådgivning**

Videncentret har leveret et større kursus til Forsvarets Materieltjeneste medio 2007. Centret pointerer desuden i delrapporten for 2007 at det satser stærkt på at markedsføre sig selv, og at der forventes en stadig stigende aktivitet inden for levering af rådgivningsydelser.

### **Økonomi**

Samlet budget i kr. (hele perioden)	8.624.000 kr.
Samlet bevilling i kr. (hele perioden)	5.000.000 kr.
Samlet medfinansiering i kr. (hele perioden)	3.624.000 kr.
Videncentrets forventede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i hele perioden	1.770.000 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. i 2007	2.216.729 kr.
Videncentrets realiserede omsætning i kr. baseret på indtægtsdækket virksomhed i 2007	125.100 kr.
Antal årsværk forbrugt i videncentret i 2007	3,4

### **Opfølgning på resultater og dokumentation**

Videncentret angiver i slutrapporten for 2007 at det systematisk dokumenterer alle sine aktiviteter. Enhver aktivitet skal således helårligt levere status på skriftlig form, og halvårligt skal der leveres en kortere status med nøgletal. Det er desuden hensigten at projekter skal resultere i rapporter eller artikler i tidsskrifter eller indlæg på konferencer og workshopper. Dette er dog endnu ikke sket i større omfang.

Centret benytter et kvalitetssikringssystem baseret på aktiviteterens leverede status, og selve kvalitetssikringen varetages af kvalitetssikringsgruppen. Denne giver feedback til centerlederen der videregiver feedback til de medarbejdere som er involveret i den pågældende aktivitet. Desuden evalueres alle arrangementer for netværket eller ydelser for virksomheder vha. et evalueringsskema udarbejdet af videncentret.

I alt er 2,9 % af videncentrets budget i hele perioden afsat til evaluering.

Videncentret forventer ikke at være økonomisk selv bærende efter bevillingens ophør, men forventer at kunne eksistere med tilskud fra IHK. Desuden forventes samarbejdet med Center for TeleInfrastruktur (CTIF) ved AAU øget, og i denne forbindelse forventes det at videncentret kan opnå nye offentlige og private tilskud, fx fra EU's rammeprogram.

### **Vurdering af målopfyldelsen for 2006 og 2007**

I delrapporten for 2006 angiver videncentret at det, om end det kun har været i drift i fire måneder, er kommet godt fra start. I delrapporten for 2007 vurderer centret at det i nogen grad har nået de planlagte delmål og resultatmål for 2007.