Hvordan styrker vi samarbejdet med de private leverandører i fremtiden?

Hvorfor satse på dette område?

-

© SOSU Nord

- Hvorfor tror vi på et ændret mønster af udbydere de kommende årtier?

  - demografien

  - borgernes betalingsevne

- Tre hovedtendenser:

  - Øget andel af private udbydere på SOSU

  - Frivillig organisering

  - Teknologi

© SOSU Nord

Historien

- 2002(2004) Lov om frit valg vedr. praktisk og personlig bistand
- 2005 - 2006 SOSU-skolerne forbereder overgang til selveje:
- - Større strategisk råderum
- - Nyorientering
- - Private leverandører får plads i uddannelsesudvalg

© SOSU Nord

Den progressive virksomhed

- Et firma satser på personlig pleje
- Faguddannet personale et must
- Vil tage ansvar for at uddanne elever
- Bevidst om kompetencer som konkurrenceparameter
- Bevidst om konkurrencefordel i form af tilkøbsydelser
- Holdt oplæg for fællesbestyrelserne ca. 2004

© SOSU Nord

Det pædagogiske område

Stor privat andel indenfor

- Opholdssteder og botilbud, i alt skønnet ca. 650
- Dagpleje, opblomstring ved lukning af kommunal dagpleje
- I øvrigt:
- Ca. 40 % ufaglærte på det pædagogiske område generelt i Danmark

© SOSU Nord

Antal pladser på social og sundhedshjælperuddannelsen fordelt på private

Privat aktør	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	***2011**	**2012**
Blæksprutten/Kærkommen	24	18	18	19	18	14
MG hjemmeservice				2	0	0
Dansk plejeservice					7	0
ABC Service					3	3
I alt	24	18	18	21	28	17

** Der var oprindeligt indmeldt 19 fra Kærkommen, 2 fra MG hjemmeservice og 8 fra Dansk plejeservice.*

© SOSU Nord

Indsatsen

- Bevidsthed om perspektiverne
- Inddrage private fra start
- Samarbejde på lige fod og med udgangspunkt i privates præmisser
- Udnytte synergieffekter med indsatsen i voksenvejledernetværkene og senere VEU-centrene

© SOSU Nord

- Kontakt til LOS, årsmøde, plads i udd.udvalg
- Aktiv i praktikpladskampagne i 2010 – 2011
- Projekt: Øgning af uddannelseskapacitet (2012 – 13) med støtte fra MBU. (PAU og SSH).

© SOSU Nord

Perspektiverne

- Bør indgå i dimensioneringen
- SOSU fortsætter det opsøgende arbejde for at skaffe flere praktikpladser
- Geare os til at udvikle samarbejdsformer, der matcher den kultur, der kendetegner en privat virksomhed
- Afsætte øgede ressourcer til praktikpladsservice

© SOSU Nord

- Evt. udvikle på andre strukturer i uddannelserne, f.eks. en form for skolepraktik med udplacering i forskellige virksomheder

© SOSU Nord

- **Kampen om arbejdskraften, når konjunkturerne vender**

© SOSU Nord

Partnerskab skole og arbejdsgiver

© SOSU Nord